

EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM
EGYETEMI HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

HALLGATÓI KÖZÖSSÉG

ELNÖKI ÉS KABINET PROGRAM

2014/2015

ZARÁND PÉTER



EÖTVÖS LORÁND TUDOMÁNYEGYETEM
HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT



9. Minden felismert közérdek ügyében kezdeményezőleg lép fel, minden közérdekű szövetkezésben vagy mozgalomban tehetsége szerint munkájával és adományával részt vesz s igyekszik azt győzelemre segíteni, tisztában lévén azzal, hogy a közügyek elhanyagoltsága vagy méltatlan emberek kezébe való kerülése egyedül a tisztességes emberek kezdeményezésének hiánya és közéleti bátortalansága miatt történik.



BIBÓ ISTVÁN:

A SZABADSÁGSZERETŐ EMBER POLITIKAI TÍZPARANCSOLATA





TARTALOMJEGYZÉK

Tartalomjegyzék	2
Bemutakozás.....	4
Motiváció.....	6
Az ELTE Hallgatói Önkormányzat.....	7
Stratégiai ügyek, kitörési pontok	8
Alapszabály	8
Választási reform	8
Továbbképzések és vezetőképzők	9
Gólyatáborok átgondolása	9
Az ELTE Hallgatói Önkormányzat kapcsolata stratégiai partnereivel.....	11
A Hallgatói Önkormányzat kapcsolata az Egyetem vezetésével	11
Együttműködés az ELTE Hallgatói Karrier- és Szolgáltató Központtal.....	13
Együttműködés az ELTE Alumni Szervezetével.....	15
Együttműködés az ELTE Egyetemi Doktorandusz Önkormányzatával...	16
Együttműködés az ELTE Egyetemi Kollégiummal	17
A Hallgatói Önkormányzat kapcsolata a HÖÖK-kal.....	19
A kabinet működése	21
Fejlesztés és működés.....	21
A csapat.....	22
Tanulmányi, tudományos, tehetséggondozási és könyvtári ügyek.....	24
Tanulmányi terület	24
Tudományszervezési, tehetséggondozási és könyvtári terület	29
Szociális és esélyegyenlőségi ügyek	34



Szociális terület	34
Esélyegyenlőségi terület	38
Külügyi és határon túli ügyek	44
Gazdasági, pályázati és rendezvényszervezési ügyek.....	50
Gazdasági terület	50
Rendezvényes terület.....	55
Pályázati terület.....	60
Kommunikációs, közkapcsolati és informatikai ügyek, ELTE Press.....	65
Kommunikációs és közkapcsolati terület	65
ELTE Press	69
Informatikai terület.....	75
Sportügyek	78
Zárszó	86



BEMUTAKOZÁS

1988. december 1-jén születtem Budapesten. Középiskolai tanulmányaimat a Kodály Zoltán Magyar Kórusiskola ötéves nyelvi évfolyamán végeztem. 2009-ben nyertem felvételt az ELTE Állam- és Jogtudományi Kar politológia szakára, 2013-ban szereztem alapképzéses diplomámat, és ugyanebben az évben kezdtem meg politikatudomány mesterképzésemet választási szakirányon. Eddigi tanulmányaim során leginkább két terület foglalkoztatott, a politikai aktorok kommunikációja, valamint generációm politikai szocializációja. Alapképzésem első három évében a hallgatói önszerveződés szakmai szegmenséből vettem ki a részem. Alapítója voltam a Policity névre keresztelt szellemi műhelynek, amely mind közösségi értelemben, mind szakmailag fontos táptalajt biztosított számomra az előző években. A szervezetben vezetői feladataim mellett részt vettem konferenciák szervezésében, előadások megtartásában, szakmai kiadványok elkészítésében, és újságírói feladatokban egyaránt.

Harmadévesen kerültem először a hallgatói érdekképviselő közelébe: akkor több hónapos felkészülés után elindultam a kari újság – Jurátus – főszerkesztői tisztségéért. 2011. októberi megválasztásom után teljesen új szerkesztőséget építettünk fel, az újságot mind tartalmilag, mind formailag alapjaiban változtattuk meg. Az új Jurátus meglehetősen hamar sikeresnek bizonyult a hallgatók és az oktatók körében egyaránt. Fél évvel főszerkesztői munkám megkezdése után Csörgics Mátyás - akkori EHÖK közkapcsolati alelnök - engem javasolt Kalina Gergely számára utódjául.

Az EHÖK elnök 2012. februári felkérését követően május 2-án léptem tisztségbe. Munkám során igyekeztem felfrissíteni a hallgatói önkormányzat kommunikációját, annak csatornáit, és arculatát is. Ennek eredményeként a 2012 tavaszi kampány hatására az Oktatói Munka



Hallgatói Véleményezésének kitöltöttsége minden addiginál magasabb - 50,3% - eredményt ért el, illetve sikerrel indítottuk el az ELTE új közéleti híradóját, az ELTEvíziót.

A 2013/2014-es EHÖK elnöki ciklusban az EHÖK kabinetével azon dolgoztunk, hogy megalapozzunk egy új típusú érdekképviselési rendszert az ELTE-n, mely erős felhatalmazással bír, célja a folyamatosan növekvő hallgatói részvétel és a hallgatók szakmai, tanulmányi és szociális lehetőségeinek szélesítése.



MOTIVÁCIÓ

Az ELTE EHÖK elnökeként az előző ciklus értékeit véleményem szerint nem feltétlenül a konkrét eredmények határozzák meg, sokkal inkább az a **mentalitás** melyet vezetői tevékenységem során érvényesíteni igyekeztem. Következésképpen az EHÖK teljesítményének fokmérője talán nem is az éves elnöki- és kabinetbeszámoló, mint inkább az ELTE Hallgatói Önkormányzat kollektív emlékezete, ami a **szervezet** tudatos megújítását illeti.

Az elmúlt év stratégiai célkitűzései koherens módon, jó alapul szolgálnak a következő évek szervezeti tevékenységéhez. Az átgondolt építkezésnek éppen ezért kiemelten kellett kezelnie az elvi állásfoglalásokat, a Hallgatói Önkormányzat öndefiníciójához szükséges gyakorlati törekvéseket, melyeket még ha helyenként korrigálni is érdemes, visszalépni hozzájuk képest hiba lenne.

Éppen ezért a ciklus során minden döntés, ami az érdekképviselési tevékenységet határozta meg, a következő négy kategória egyikét vette alapul. A **hallgatók szolgálatának középpontba helyezése** minden területen, az érdekképviselők **szakmai felkészültségének** biztosítása, vezetőképzők és egyéb szakmai **képzések** újraindítása, a Hallgatói Önkormányzat Egyetemen és az országos **érdekképviselésben** elfoglalt helyének visszaszerzése/újrapozicionálása, átlátható **költségvetés** és kiszámítható finanszírozás megteremtése és működtetése, hogy a tevékenységünk megbízható módon történjék.

Mindezek alapján a következő év legfontosabb célkitűzéseit foglaltuk össze az itt jelenlévő programban, mely célkitűzéseikhez kapcsolódó döntéseket és végrehajtásokat minden esetben az **érdekképviselés közösségével konstruktív munka keretében tervezzük kivitelezni.**



AZ ELTE HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT

A Nemzeti Felsőoktatásról szóló Törvény egyetemenként **egy hallgatói önkormányzatot ismer el**, azonban az ELTE HÖK az EHÖK mellett magában foglalja a kari hallgatói önkormányzatokat, és a KolHÖK-öt is. Az ELTE HÖK Alapszabályában megfogalmazott szervezeti felépítés jól definiálja az **egymáshoz való viszonyt**. Amellett, hogy az EHÖK felelős a hallgatók egyetemi szintű érdekképviseléséért, átfogja és segíti a részönkormányzatok tevékenységét.

Lokálisan a részönkormányzatok, globálisan pedig az EHÖK sem képes önmagában hatékony munkát végezni, az **ELTE Hallgatói Önkormányzata csak alkotórészeinek együttműködésével képes alapvető funkciójának, az érdekképviselésnek** eleget tenni. Céljainkat értelemszerűen csak közösen, hosszútávú együttműködéssel tudjuk elérni. Mivel az EHÖK részönkormányzatokból épül fel, természetes módon minden tisztségviselője a részönkormányzatok soraiból kerül ki, ezáltal biztosítható, hogy az ELTE EHÖK szervezete nem távolodik el a részönkormányzatoktól, éppen ellenkezőleg, azokból szervesen épül fel.

Szervezeti autonómiáját tekintve egyetlen részönkormányzat és az EHÖK sem jogosult egy másik részönkormányzat legitim döntéseit vitatni, ugyanakkor minden döntés hatással van az ELTE HÖK összes többi alkotóelemére. Az ELTE Hallgatói Önkormányzata csak összességében értelmezhető, önmagában egyetlen rész sem képes maradéktalanul ellátni érdekképviselési feladatát.

A hatékony működés érdekében az ELTE HÖK-nek egy szervként kell működnie az ELTE EHÖK elnökségében és a szakterületi bizottságokban egyaránt. Ezeknek nem csupán döntéshozói és végrehajtói szerepben kell tevékenykedniük - ehelyett a munkát úgy kell szervezni, hogy minden hallgatói képviselő magáénak érezze az ELTE Hallgatói Önkormányzatát.



STRATÉGIAI ÜGYEK, KITÖRÉSI PONTOK

Alapszabály

A Hallgatói Önkormányzat Alapszabálya az idén is több ízben került módosításra a **Nemzeti Felsőoktatásról szóló Törvény**, valamint az Egyetem szabályzatainak változásaihoz idomulva, valamint a szervezet saját működésének újraszabályozása mentén. Ezzel párhuzamosan az EHÖK Elnökségének széleskörű támogatásával megkezdődött az **ELTE HÖK Alapszabályának koncepcionális újragondolása**. A bizottsági munka hatékonysága ugyanakkor - ügyrendben meghatározott feladatmegosztás híján - nem volt elegendő egy tavaszi végleges szövegtervezet előkészítéséhez.

Fontosnak tartjuk viszont a **megkezdett munka folytatását**, célunk, hogy a következő ciklus második felére az EHÖK Küldöttgyűlés számára előkészíthessünk egy széleskörű konszenzust tükröző új alapszabályt, melynek célja, hogy éveken át stabil alapját képezze majd a szervezet működésének.

Választási reform

A 2013-as elnöki pályázat legfontosabb célkitűzései közé tartozott a **Hallgatói Önkormányzat választási rendszerének széleskörű megújítása**. Az elvégzett feladatok közé tartozik, hogy az EHÖK Elnöksége határozott a részönkormányzati **választások időpontjainak szinkronizálásáról**, valamint ütemezéséről egyaránt. Az első egy időpontban lebonyolított választás időpontja 2015 márciusában lesz, amire a részönkormányzatoknak szabályzat-módosításokkal, míg az EHÖK-nek a feladatok koordinációjával kell felkészülni az őszi félévben, hogy tavasszal gördülékeny kivitelezést tudjunk magunkénak.



Az **elektronikus választás** bevezetése a vártnál jelentősen nehezebb feladatnak bizonyult a korábban tervezettnél, a kiválasztott szoftver beszerzésének nehézsége okozta fennakadás miatt várhatóan csak 2014 őszén tudja az EHÖK megkezdeni a tesztelést, melynek kiemelt jelentősége van a közös választás sikerességében.

Továbbképzések és vezetőképzők

Az előző (2014 tavasz) félévtől kezdődően a Hallgatói Önkormányzatnak egy év elteltével ismét lehetősége nyílt szakmai továbbképzések megszervezésére, két év elteltével szervezett az EHÖK ismét **összegyetemi vezetőképzőt**, melyen a kilenc részönkormányzat több mint **száznegyven tagja vett részt**. Úgy véljük, a színvonalas vezetőképzők biztosítékul szolgálnak az érdekképviselő minőségének folyamatos fejlesztéséhez, éppen ezért a következő ciklusra két intézkedést tervezünk eszközölni: egyrészt a **részönkormányzati és szakterületi képzések stabil rendszerének kialakítását**, hogy egyfajta **egymásra épülés** érvényesüljön a részönkormányzati és a szakterületi sajátosságok mentén. Ehhez a képzési rendszerhez fog csatlakozni az **EHÖK vezetőképző**, valamint a **HÖOK képzési programja** is. Másrészt tervezünk kialakítani egyfajta érdekképviselői minőségbiztosítási rendszert, melynek célja, hogy az Egyetem minden hallgatója magas szintű érdekképviselőben részesüljön. Ehhez a Hallgatói Önkormányzat vezetőivel közösen le kell fektetni olyan minimumokat, mint a szakterületi képzéseken való részvétel szükségessége, illetve amelyek elemei lehetnek a részönkormányzati vezetőképzők szervezésének.

Gólyatáborok átgondolása

A nemrég nagy botrányt kiváltott gólyatábori indulók kapcsán arra a kérdésre kíván jelen koncepció választ adni, hogy miként gátolható meg az ELTE-s hallgatóság, hogy a Carmina Burana mai őseit énekelje,



netán új, hasonlóan elítélendő dalokat írjon, vagy más hasonló, egyetemhez méltatlan magatartást tanúsítson rendezvényeken. Jelen koncepció a szervezési és főleg a szervezői oldalról fekteti le az **alapvetéseket**. Javasoljuk egy, a Szenátus által választott bizottság létrehozását. Ennek tagjai kell, hogy legyenek hallgatók és oktatók is, ügyelve arra, hogy minden kar képviseltetve legyen benne. Ennek a Bizottságnak lenne a feladata, hogy minden rendezvényen a szervezők által a rendezvényen megjeleníteni kívánt írásos, vizuális vagy szóbeli „anyagot” véleményezzen (Különös tekintettel: meghívók szövege, hirdetések, szórólapok, plakátok szövegezése, további promóciós termékek, üzenetek szövegezése és képi elemei, helyszíni dekorációs anyagok képi, szöveges tartalma, csapatnevek, csapatindulók, csapatkiáltások, szobák, rendezvényterület résztvevők által sűrűn használt, külön elnevezett területeinek névválasztása, gólyatábori eskü szövegezése, szervezett előadások tartalma) a következő alapelvek mentén haladva, ezeket szem előtt tartva a **Hallgatói rendezvények** (különös tekintettel a gólyatáborokra, gólyaavatókra) céljait:

- Egymás megismerése
- Csapategység kialakítása
- Egymás iránti bizalom erősítése
- Megfelelő identitás kialakítása
- Általános tájékoztatás a felsőoktatással, intézménnyel, képzéssel kapcsolatban
- Fontos tudnivalók ismertetése
- Kompetens személyekkel történő beszélgetés lehetőségének megadása
- Közös élmények szerzése



AZ ELTE HALLGATÓI ÖNKORMÁNYZAT KAPCSOLATA STRATÉGIAI PARTNEREIVEL

A Hallgatói Önkormányzat kapcsolata az Egyetem vezetésével

Az Hallgatói Önkormányzat vezetése számára a hatékony érdekképviselési munka érdekében elengedhetetlen **kapcsolatainak további építése Egyetemünk** vezetésével. Az együttműködés fejlesztését véleményünk szerint Egyetemünkért viselt közös felelősségünk miatt a **kölcsönös bizalomra**, közös munkánk tekintetében a **kiszámíthatóságra** és a **stabilitásra** kell építenünk. Úgy gondoljuk, hogy ezen alapelvek megfelelő biztosítékul szolgálnak a jó partneri viszony fenntartásához.

2014-ben Egyetemünk szenátusa **újraválasztotta rektorát, Dr. Mezey Barnát**, aki *Dr. Áder János* köztársasági elnök általi kinevezése után 2017-ig kormányozhatja tovább az Eötvös Loránd Tudományegyetemet. Sikerként értékeltük, hogy rektor úr programjában kiemelten kezelte a hallgatói érdekeket, és ezáltal a Hallgatói Önkormányzat számára kiemelten fontos ügyeket, mint például a **minőségbiztosítás rendszerének fejlesztését** és a **tehetséggondozást**.

Az aktív kapcsolat érdekében továbbra is kezdeményezzük, hogy **Dr. Mezey Barna rektor úrral** félévente legalább egyszer - mint ahogy az az elmúlt évben is megvalósult - EHÖK elnökségi ülés keretein belül egyeztessünk az egyetemstratégiai kérdésekről, ami jól kiegészíti majd a heti rendszerességgel aktuális ügyeket tárgyaló Egyetemvezetői Értekezlet, és a személyes egyeztetések munkáját. **Dr. Kisfaludi András** általános rektorhelyettes úr partnerségétől az érdekképviselő szervezetének megújításában várunk stratégiai együttműködést.



A Hallgatói Önkormányzat és az egyetemvezetés közös sikere, hogy a HÖK korábbi ad hoc jellegű finanszírozását kiegyensúlyozott, átlátható módszerrel az Egyetem általános költségei között kezelte. Ezt a módszert a továbbiakban is fent kívánjuk tartani, melyhez az egyetemvezetés támogatását az év során több ízben is megkaptuk. Ehhez nélkülözhetetlen a bizalmon alapuló partneri viszony fenntartása és ápolása **Dr. Juhászné Huszty Katalin gazdasági főigazgató asszonnyal.**

Az ELTE Hallgatói Önkormányzat szabályos és átlátható működésének biztosításához **Dr. Rónay Zoltán főtitkár úr** szakmai támogatására továbbra is szükség van, így igyekszünk vele aktív kapcsolatot fenntartani. Főtitkár úrral további szabályzatmódosítások kapcsán rendszeresen egyeztetni fogunk. Fontos eredménynek tartjuk a közösen kialakított új hallgatói jogorvoslati rendszer megteremtését, az átlátható közéleti ösztöndíjrendszer kialakítását, melyek országos tekintetben is egyedülálló eredmények.

Dr. Pozsár-Szentmiklósy Zoltán hallgatói ügyek rektori biztosához az előző évben hozzárendelték a Rektori Sport és Kulturális pályázatok ügyeinek intézését is, mely által újra hosszútávon kiszámítható lett az említett pályázatok intézése az egyetemvezetés részéről. Személye fontos szerepet játszik az egyetemvezetéssel való kapcsolattartásban, amely megkönnyíti az aktuális ügyek intézését. Mindemellett jelentős szerepet vállalt a szakkollégiumi stratégia előkészítésében, mely során több ízben tartottunk széleskörű eredményes egyeztetéseket. Az előző ciklus során a hallgatói biztos úrral előkészítettük a hallgatói érdekképviselő hosszútávú egyetemi stratégiáját. A munkát az egyetemi nyilvánosság bevonásával a következő ciklus során kívánjuk folytatni.

A következő félév legfontosabb intézményi változása, hogy az Egyetem vezetése mind szerkezetében, mind pedig működésében módosulni fog a kormány által rövidesen bevezetésre kerülő kancelláriarendszer miatt. A **kancellár** felett noha továbbra is a rektor



számít majd az Egyetem első számú vezetőjének, ugyanakkor a kancellár igazgatási és gazdasági kérdésekben meghatározó vezetőként kezdi majd meg munkáját. Fontosnak tartjuk, hogy a Hallgatói Önkormányzat mielőbb jó partneri kapcsolatot alakítson majd ki az új egyetemvezetővel. A kancellár egyik első feladata lesz az Egyetem új SZMSZ-ének elkészítése, melyben egyeztetések útján a hallgatói érdekeket markánsan kell majd képviselnünk.

Együttműködés az ELTE Hallgatói Karrier- és Szolgáltató Központtal

Az Egyetemi Hallgatói Önkormányzatnak az ELTE Hallgatói Karrier- és Szolgáltató Központtal – annak megalakulása óta – egy erős alapokon nyugvó, stabil, **stratégiai és partneri viszonyt** sikerült kialakítania. Ebben az egyik legerősebb támasz a Karrierközpont és az EHÖK vezetőinek, valamint munkatársaiknak **napi szintű kapcsolattartása**, amit természetesen a továbbiakban is fenn kívánunk tartani a hatékony munkavégzés biztosításának érdekében.

Közös célunk, hogy a Karrierközpont által szervezett **tanrendi kredites kurzusok** (Karriermenedzsment kurzusok, Bevezetés a felsőoktatás alapjaiba) a lehető legtöbb hallgatót elérjék, hiszen jól látható tendencia, hogy a tudatos karriertervezésre egyre nagyobb szükség van a **munkaerőpiacra** való kilépéshez, továbbá a versenyelőny növeléséhez. Emellett fontosak azok a **tanfolyamok és tréningek** is, amelyek különböző területeken gyakorlati ismereteket, illetve készségfejlesztést biztosítanak a hallgatók számára. Ezen a területen a hallgatói igények megjelenítésében van meghatározó szerepünk.

Kiemelten fontos az együttműködés a rendezvények szervezésében is. A Karrierközpont koordinálásával jön létre az **Educatio szakkiállításon** való ELTE-s részvétel, illetve az **ELTEfeszt**, melyek előkészületeiben és lebonyolításában stratégiai partnerként veszünk



részt. Az Educatio Kiállításról elmondható, hogy az elmúlt években a látogatóktól az a visszajelzés érkezett, hogy a tájékoztatást végző kollégák – túlnyomó többségükben a hallgatói részönkormányzatok és az EHÖK tisztségviselői – felkészülten és lelkesen tájékoztatják az Egyetemünk iránt érdeklődőket. Célunk, hogy a jövőben is ezt a képet mutassuk az ELTE-ről. A **II. ELTEfeszt** idén október 10-én kerül megrendezésre a Lágymányosi Kampuszon, természetesen itt már jelenleg is folyik a szervezés, aminek során eljuttattuk eddigi tapasztalatainkat a Karrierközpont munkatársai felé, valamint a számunkra meghatározott szervezési feladatokat is elvégeztük. A fesztiválon idén is a hallgatói önkormányzatok által toborzott hallgatók fognak önkéntes munkában dolgozni, a rendezvény sikeres megvalósításának érdekében.

A Karrierközpont által szervezett **Virtuális Állásbörze**, és a hozzá kapcsolódó programok tekintetében (Példakép Program, Ajánlj Te is egy munkahelyet!), a legfontosabb feladatunk a hallgatók érdeklődésének felkeltése, és annak tudatosítása kommunikációs csatornáinkon keresztül, hogy a munkaerőpiacra való sikeres kilépésük érdekében fontos, hogy hasznos tapasztalatokat szerezzenek akár egy munkahely meglátogatásával, akár egy állásinterjún való részvétellel, vagy egy, a tanulmányaik mellett végezhető munka elnyerésével.

Az idei év nyarán a Karrierközpont szervezetén belül megalakult a Sportiroda, melynek feladata az **ELTE sportélet**ének koordinációja. Természetesen ezen a területen is a legszorosabb együttműködést alakítottuk ki az Irodát vezető munkatárssal annak érdekében, hogy hallgatóink az eddigieknél is magasabb színvonalú szolgáltatásban vehessenek részt, és hogy minél több egyetemi polgárt be tudjunk vonni az egészséges életmódhoz elengedhetetlen sportaktivitásokba.

A fentiekben is jól látható, hogy a két szervezet közös munkájában a **kommunikációs terület**nek kiemelt szerepe van, így továbbra is szoros együttműködést képzelünk el a Karrierközpont és az EHÖK online



felületeinek gondozói között (pl.: ELTE Online, ELTEvizió, Facebook felületek, honlapok) a kölcsönös tartalomszolgáltatás jegyében, valamint továbbra is segíteni kívánjuk - a hallgatók hatékony tájékoztatása érdekében - a Karrierközpont által, a Questura Irodában fenntartott ügyfélszolgálat működtetését.

Együttműködés az ELTE Alumni Szervezetével

Az Eötvös Loránd Tudományegyetem a magyar felsőoktatás egyik legnagyobb intézménye, ahol évente körülbelül 6000-en szereznek diplomát, illetve tudományos fokozatot.

Az Egyetem Szenátusa 2007-ben hozta létre az **ELTE Alumni Szervezetet** azzal a céllal, hogy az ELTE-n végzettek számára lehetőséget biztosítson arra, hogy kapcsolatba lépjenek egymással és az Egyetemmel is. A szervezet a különböző szolgáltatások mellett alkalmat teremt a szakmai előrejutást is segítő kapcsolattartásra és kapcsolatépítésre.

2012-től az ELTE Alumni Titkárság feladatait a Rektori Titkársággal együttműködésben a Karrierközpont látja el. Az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat számára is kiemelt feladat az Egyetemünk végzett hallgatóival való kapcsolattartás, ezért e területen is az együttműködés és a stratégiai célokról való együttgondolkodás a célunk. Prioritásnak tartjuk az elmúlt évben – a hátrányos helyzetben lévő, de kiemelkedő tanulmányi eredményekkel rendelkező önköltséges hallgatók számára – első alkalommal meghirdetett pályázat újbóli kiírását, és arra törekszünk, hogy a jövőben további hasonló pályázatok is meghirdetésre kerülhessenek. Az EHÖK ezért vállalja, hogy segítséget nyújt további támogatók felkutatásában.

A felsőoktatás jelenlegi helyzetében fel kell ismernünk az Alumniban rejlő **lehetőségeket**. Az idei évben az ELTE Alumni Alapítvány Kuratóriuma pályázatot írt ki mesterszakos **önköltséges hallgatók**



támogatására. Arra törekszünk, hogy a jövőben ez, és további hasonló pályázatok is meghirdetésre kerüljenek. Szükségesnek tartjuk, hogy felkutassuk azokat az ELTE alumnikat, akik által nagyobb összegű támogatásokra tehet szert az Egyetemünk. Ahogy már az elmúlt években is történt, az ELTE hírnevének öregbítésében segítséget fogunk kérni az **ELTE-n végzett közismert, vagy a gazdasági életben tevékenykedő sikeres személyektől.**

Együttműködés az ELTE Egyetemi Doktorandusz Önkormányzatával

A nemzeti felsőoktatásról szóló törvénynek megfelelően 2013 őszén az ELTE-n is létrejött az **ELTE Egyetemi Doktorandusz Önkormányzat.**

Szoros kapcsolatot kell ápolnunk a szervezetet képviselő személyekkel, tisztségviselőkkel. Ehhez hozzátartozik, hogy az EDÖK-öt az EHÖK Elnökségi ülések és **Küldöttgyűlések** napirendjéről és tárgyalt anyagairól értesítenünk kell. Ennek értelemszerűen úgy kell történnie, hogy az elnökségi meghívókat és anyagokat megküldjük az EDÖK elnökségének, a küldöttgyűlési meghívókat és anyagokat pedig a küldöttgyűlésének, megjelölve, hogy mit tartunk a doktoranduszokat is érintő napirendi pontnak. Mindezek mellett rendszeres egyeztetést kell folytatnunk a szenátusi ülések, illetve egyéb érdekképviselési fórumok összehívása előtt.

Mivel az **EDÖK adminisztrációs teendői** jóval kisebb terhet jelentenek, mint az EHÖK-é, továbbra is javasoljuk, hogy az adminisztratív ügyeket az EHÖK irodavezetője végezze, így nem szükséges további munkatársakat alkalmazni.

Amíg az EDÖK - fiatal szervezeti mivoltából adódóan - nem képes a működéséhez szükséges **humánerőforrást** biztosítani (például a választások megszervezéséhez), az **EHÖK-nek segítenie kell** azt kiegészíteni. Erre várhatóan csak az első egy-két választás során lesz



szükség, de a váratlanul felmerülő ügyekben is segítséget kívánunk nyújtani.

A Doktorandusz Önkormányzat érdekképviselői tevékenységében **három fő cél** jelölhető meg: tudomány, tanulmány, külügy. Tudományok területén az EHÖK-vel a **tehetséggondozásban** tud együttműködni, tanulmányi területen a **minőségbiztosításban**, a külügyi területen pedig az elérhető **tudományos rendezvények**, külföldi doktorandusz helyek gyűjtésében.

Az **EDÖK működési költségei** várhatóan a közéleti ösztöndíjak, a Doktoranduszok Országos Szövetség Küldöttgyűlésének részvételi díja, projektek, iroda fenntartása és a tisztségviselők továbbképzése lehetnek. A költségek csökkentése érdekében továbbra is szándékunkban áll az EDÖK tisztségviselőivel megosztani az **Egyetemi Hallgatói Önkormányzat irodáját és infrastruktúráját**, hiszen ebben az esetben a projektekről szóló részt leszámítva az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat költségvetése tartalmazni fogja az EDÖK költségeit is. Az ilyen típusú költségmegosztásokat - beleértve a közéleti ösztöndíjakat is - **a továbbiakban is világosan le kell fektetni** és hitelesíteni kell.

Az EHÖK szándékában áll szoros kapcsolatot ápolni, folyamatos egyeztetéseket folytatni és együtt dolgozni az EDÖK tisztségviselőivel, hiszen mindkét szervezet számára hasznosnak bizonyulna ez a **partneri viszony**.

Együttműködés az ELTE Egyetemi Kollégiummal

Az ELTE közel 23.500 nappali tagozatos hallgatóval rendelkezik, és jelenleg körülbelül **3030 fő**nek képes szociális kollégiumi férőhelyet biztosítani, ami a hallgatók majdnem 13%-át jelenti. A Kollégiumok iránti kereslet töretlen, ezért a férőhelyek számának csökkentése nem lehet opció. A tavalyi évben az Egyetem három éves bérleti szerződést írt alá 400 hallgató elhelyezésére, ezeket a férőhelyeket fent kell tartani, illetve



igény szerint növelni kell a számukat. Egy több mint 23.000 fős hallgatóságot, de ebből mindössze kb. 3000 kollégistát számláló intézményben nem megengedhető a férőhelyvesztés, a jelenlegi helyeket csak növelni lehet.

Annak elérése érdekében, hogy az Egyetem vidéki hallgatóinak **lakhatása** ne csupán biztosítva legyen, hanem ezen túlmutatóan minél **optimálisabb körülményeket** lehessen létrehozni, a minimumot bőven meghaladó célok kitűzésére és elérésére, valamint a felmerülő problémák megelőzésére és megoldására kell törekedni.

Az elmúlt évben is a **Kollégiumi Hallgatói Önkormányzattal** együttműködve proaktív módon igyekszünk megelőzni a felmerülő problémákat. Két aktuális példa erre az Egyetemi Kollégium **üzemeltetési kiszervezése** és a **kollégiumi büfék** közbeszerzési eljárása. Az Egyetemi Kollégium üzemeltetésének kiszervezése az elmúlt években többször is felmerült már, és mivel részletezve a) a műszaki üzemeltetés (karbantartás), b) a takarítás, c) a portaszolgálat, d) a helyi üzemeltetési és irányítási tevékenység kiszervezéséről van szó, mindenképpen alaposan meg kell vizsgálni ennek hasznosságát. Az eljárással kapcsolatban mindenek előtt le kell fektetni a világos hallgatói érdekeket, mely az egyes szolgáltatások minőségének folyamatos fejlesztése, míg ezek árainak legfeljebb a mindenkori infláció mértékével való növelése lehet. Amint az Egyetem - jellegükből adódóan - stratégiai kérdésekben külön kezeli a szakkollégiumokat és a szociális kollégiumokat, úgy felvetődik a kérdés a kollégiumi üzemeltetés külön kezelésével kapcsolatban is.

Elindult a kollégiumi büfék közbeszerzéseinek eljárása, mely egy nagyszerű lehetőség **hallgatóbarát** helyiségek kialakítására. Ebben a folyamatban is alapvetően fontos a hallgatók érdekeinek képviselése, így mind a közbeszerzés megírásában, mind az elbíráláskor törekszünk a



hallgatók számára legmegfelelőbb szempontok megfogalmazására, beépítésére és végül ezek hangsúlyozására.

A Kőrösi Csoma Sándor Kollégium teljeskörű felújítása, ha nem is teljeskörű felújítás, de minden kollégiumban érezhető javulás várható a lakhatási körülményekben.

A Hallgatói Önkormányzat kapcsolata a HÖÖK-kal

A HÖÖK elnöke **Körösparti Péter**, akinek elnökségben helyet foglal jelenleg is **Pálffy Dorottya**, mint ELTE-s elnökségi tag, a választmányban tagként **Garbai Ádám** (BTK), póttagként **Zaránd Péter** (ÁJK), míg **Báli Bernadett** (ÁJK) elnöki tanácsadóként.

Azt várjuk a HÖÖK-től - és ezért mindent meg is teszünk -, hogy Egyetemünk felsőoktatásban elfoglalt státusza alapján kiemelten számítson az ELTE Hallgatói Önkormányzatának munkájára. Úgy véljük, hogy számos olyan tapasztalatot halmoztunk fel az ELTE HÖÖK egyéves megújítása során, amire az országos érdekképviseletnek is szüksége van.

Az elmúlt évben a felsőoktatási reform intenzitásának mérséklődése mellett az ELTE HÖÖK igyekezett kivenni részét az országos érdekképviselet tevékenységében. A 2014-es év első HÖÖK közgyűlését az Egyetem téri épület dísztermében (Aula Magna) rendeztük meg. Terveink között szerepel, hogy az ELTE által delegált elnökségi tag rendszeres meghívottja legyen az EHÖÖK elnökségi üléseknek, hiszen így tovább erősíthető a két szervezet közötti **információáramlás és kapcsolattartás**. Az ELTE hallgatói képviselői és tisztségviselői aktívan részt vesznek majd a HÖÖK által megküldött szakmai anyagok véleményezésében, és a hallgatói álláspontokat tükröző stratégiák kidolgozásában. Fontosnak tartjuk, hogy a HÖÖK tagönkormányzataival is aktív kapcsolatot tartsunk fenn, különösen igaz ez a **Budapesti Regionális Szövetség (BRSZ)** tagintézményeire. A Régió nagy



intézményeinek hallgatói vezetőivel számos alkalommal volt lehetőségünk közösen gondolkozni olyan témákról, mint a felsőoktatás, és az országos érdekképviselőlet jövője, vagy éppen a Budapesti Régió működése. Javasoljuk, hogy a HÖÖK szervezetében tükrözze a magyar felsőoktatás struktúrájának intézményi hangsúlyait.

A Budapesti Régióban történő hatékony érdekképviselőlet **Garbai Ádám** HÖÖK régió alelnök révén továbbra is fenn kívánjuk tartani.

A HÖÖK Mentorprogram megújulása érezhetően jól működő rendszert alakított ki, ezért a jövőben hangsúlyosabban kívánjuk támogatni a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű hallgatótársainkat segítő rendszer működtetését.

Ahhoz, hogy az ELTE HÖK és a HÖÖK között tovább fejlesszük a **partneri viszonyt**, fontos, hogy a két szervezet vezetője továbbra is rendszeresen konzultáljon a felsőoktatást és az országos érdekképviselőletet érintő ügyekről.



A KABINET MŰKÖDÉSE

Fejlesztés és működés

Az EHÖK hatékony működéséhez elengedhetetlen, hogy a kabinet dolgozni akaró, naprakész, lelkes és a munkában alázatos **valódi csapatot** alkosson. A kabinet működéséhez és munkájának **koordinálás**ához nélkülözhetetlen a **kabinetfőnök** munkája. Célunk, hogy az ő szerepe a jövőben leginkább a kabinettagok munkájának koordinálása legyen, mindemellett természetesen szükséges, hogy az elnök munkáját is segítse.

Az összehangolt munkavégzés érdekében szeretnénk továbbra is vezetni a **közös naptár**at, ahová minden kabinettag be tudja írni az elfoglaltságait, megkönnyítve ezzel a közös találkozók, ülések vagy programok szervezését. Ezzel együtt továbbra is folyamatosan egy **„to do list”**-et fogunk vezetni, melynek segítségével a kabinetfőnök figyelemmel kísérheti és pontosan számon tarthatja a kabinet feladatait. Szándékunkban áll fenntartani a **kabinetülések** heti rendszerességét annak érdekében, hogy az aktuális kérdések, problémák, illetve témák részletes megvitatásra kerüljenek. Mindemelett a rendszeres találkozók rendszerességét is szorgalmazzuk, melyeken a kabinettagokkal az aktuális és folyamatos projektek részletes kidolgozásra és átbeszélésre kerülnének.

A kabinettagoktól alapvető elvárás, hogy a bizottsági ülések előtt – amelyeket havonta legalább egy alkalommal megtartunk – a hozzájuk tartozó **anyagokat** időben kiküldjék, hogy a szakterületi bizottsági tagok felkészülten érkezhessenek az ülésekre, és ott már a **hatékony munkavégzés és konstruktivitás** érvényesülhessen. Emellett minden félév elején el fogunk készíteni egy **munka- és ütemtervet** annak érdekében, hogy a tisztségviselők a félvéket úgy tudják beosztani, hogy az adott



projekt a lehető legtöbb figyelmet kapja, és ezzel a bizottsági tagok is tudjanak tervezni.

Minden szakterületi bizottságnak szervezni fogunk **projektnapokat/projekthétvégéket**, ahol a nagyobb terveket a szakterületek részletesen meg tudják vitatni, és hatékonyan tudnak együtt dolgozni. Természetesen nem szeretnénk erre költségvetési forrást használni, megpróbáljuk megoldani az EHÖK irodában, vagy egy olyan helyszínen, ahol nincsenek a teremhasználatnak költségei. Az előző év tapasztalata alapján elengedhetetlennek tartjuk a szakterületi vezetőképzőket, hiszen célunk, hogy a bizottságok aktívan és hatékonyan tudjanak együtt dolgozni. Ezeknek a rendezvényeknek a legfőbb célja, hogy a bizottsági tagok megismerjék egymást és a részönkormányzati sajátosságokat, és így alakítsanak ki közös koncepciókat a felmerülő témákról.

A következő évben is számítunk a szakterületi bizottságokra, szeretnénk még aktívabban bevonni a részönkormányzati tisztségviselőket a közös projektekbe.

A kabinetnek **csapatként kell együttműködnie**, ezért szükséges félévente legalább egyszer **kabinethétvégét** tartani, ahol nagy hangsúlyt kell fektetnünk a **csapatkohézióra** és az esetleges működési anomáliák kezelésére és megoldására.

A csapat

Az EHÖK kabinet alelnökeinek és referenseinek személye az előző évhez képest csak három tisztségben változna, illetve az év során felvetődött többletfeladatok ellátása okán javasoljuk a kabinet szerkezetének kiegészítését. Szociális alelnöknek **Tóth Rózát** (TTK), gazdasági alelnöknek **Dukán András Ferencet** (TTK), tanulmányi alelnöknek **Borbély Krisztiánt** (PPK), közkapcsolati alelnöknek **Dömötör Tamás Albertet** (BTK), külügyi alelnöknek **Csukovits Balázst** (TÁTK) kérjük fel. Az alelnökhöz hasonlóan a programban meg kívánjuk nevezni a



referenseket és megbízottakat is, akiknek személyéhez az Alapszabály értelmében az EHÖK Elnökségének jóváhagyását fogjuk kérni. Amennyiben az Elnökség is egyetért, új források bevonása érdekében pályázatokért felelős referensnek **Csermák Attilát** (PPK, ISSZK), sportreferensnek **Karvaly Mártont** (PPK), esélyegyenlőségi referensnek **Markos Ádámot** (ÁJK), tudományos referensnek **Tóth Ritát** (TáTK, EJC), **Orosz Gábert** (IK, KolHÖK) tanulmányi rendszerért felelős referensnek, gazdasági adminisztrációért felelős referensnek **Kőszegi Tamást** (TÓK) és az ELTE Online főszerkesztői tisztségére **Grósz Renátát** (ÁJK) kérjük fel. Továbbra is számítunk a jelenlegi kabinetet is erősítő **Meiszterics Bálint** (PPK) elnöki megbízottként és ügyviteli asszisztensként végzett munkájára. Informatikai megbízottnak a következő ciklusra is **Tabajdi Pétert** (TTK) javasoljuk és végül, de nem utolsó sorban mindenképpen számítunk **Kovács Márta** irodavezetőre, akinek szakmai tapasztalata elengedhetetlen számunkra. A kabinet vezetését **Kiss Edina** (TáTK, KolHÖK) látná el.



TANULMÁNYI, TUDOMÁNYOS, TEHETSÉGGONDOZÁSI ÉS KÖNYVTÁRI ÜGYEK

Tanulmányi terület

A Tanulmányi szakterületen két nagy halmazra bontható fel a következő év tevékenységi köre. Az egyik a **folyamatos és általános**, év közben folyamatosan ellátandó **érdekképviseleti feladatok**, a másik pedig a **fejlesztések** a tanulmányi szakterületen, mind a HÖK-ön belül, mind az egyetemvezetéssel együttműködve egyetemi szinten, amelyeket projektrendszerben tervezünk véghezvinni.

Általános feladatok

A folyamatos működés során ellátott feladatok egyike az egyéni hallgatói tanulmányi ügyekben való segédkezés és érdekképviselet, amely - mint eddig is -, ezután is szoros együttműködésben fog megvalósulni az érintett kari HÖK-ök tanulmányi képviselőivel együtt dolgozva. Cél, hogy az ilyen jellegű **problémamegoldás** egyre **gyorsabb**, mindig **precíz** és **pontos** legyen.

Az egyéni tanulmányi ügyekben való segédkezés mellett az EHÖK Tanulmányi Bizottságának állandó feladata a Tanulmányi ügyekről és változásokról történő folyamatos kommunikáció a hallgatók felé. A **kommunikáció** folyamatossága mellett annak módján is fejlesztéseket tervezünk, melyek első lépése a projektek között kerül kifejtésre. Fontos szemléleti elemnek tartjuk, hogy törekedjünk arra, hogy valódi kommunikáció valósuljon meg a két fél között, tehát **kétoldalú és folytonos** legyen, ne csak egy egyoldalú tájékoztatás.

A gyors és hatékony érdekképviselethez elengedhetetlenül fontosnak tartjuk a megfelelő partnerekkel való folyamatos kapcsolattartást, és közös munkát. Főbb **munkapartnereink** a tanulmányi



területen **Dr. Orosz Éva** oktatási és tanulmányi ügyekért felelős rektorhelyettes, **Dr. Rónay Zoltán** főtitkár és a főtitkárság munkatársai, **Dr. Cseszregi Tamás** oktatási igazgató és az Oktatási Igazgatóság munkatársai, ezen belül kiemelten az Elektronikus Tanulmányi és Hallgatói Ügykezelő Rendszer Iroda, valamint a Quaestura Iroda, továbbá a kari HÖK-ök Tanulmányi Bizottságai és/vagy egyéb tanulmányi képviselői, akikkel az eddigiekhez hasonlóan szinte napi kapcsolatban állunk majd.

A Tanulmányi alelnök a továbbiakban is **aktívan részt vesz** és képviseli a hallgatói érdekeket a szakterületet érintő **egyetemi bizottságok munkájában**: Hallgatói Jogorvoslati Bizottság, Oktatási és Képzési Tanács, Egyetemi Kreditátviteli Bizottság, valamint állandó meghívottként lehetőség szerint jelen lesz a továbbiakban is a Oktatói és Hallgatói Ügyek Bizottságában.

Projektek

A tanulmányi terület számos általános feladata mellett nagy hangsúlyt szeretnénk fektetni a projektalapú működésre is, amely a sikeres működés mellett a sikeres fejlődést is lehetővé tenné.

Időrendben, némi átfedéssel, a következő projekteket tervezzük megvalósítani a következő évben.

Tájékoztatás hatékonyságának növelése

Célunk az érvényben lévő tanulmányi szabályozásokról, általános tanulmányi ügyekről egy olyan áttekintő összefoglalót létrehozni a hallgatók számára, amely **szemléletes, naprakész**, és tartalma könnyen érthető, és gyorsan elsajátítható.

E cél megvalósítása érdekében a Sajtó és Kommunikációs Bizottsággal együttműködésben **infografikákat** fogunk tervezni és elkészíteni különböző tanulmányi témakörökben, amelyek segítségével a hallgatók **korszerű** módon értesülhetnek a legfontosabb tudnivalókról, kötelezettségeikről és lehetőségeikről.



Az ezzel kapcsolatos munkát, már a tavaszi EHÖK Vezetőképzőn megkezdjük, ahol néhány infografika vázlata már el is készült.

Neptun fejlesztése

Még fiatalnak mondható tanulmányi és ügykezelő rendszerünk továbbra is egy kezdeti szakaszát éli - ezt nem csak a hallgatók, de minden egyetemi polgár tapasztalhatja a rendszert használva. A Neptunnak, hogy zökkenőmentesen szolgálhassa célját, még rengeteg fejlesztésen kell átesnie - ezt a fejlesztést a Hallgatói Önkormányzat minden erejével támogatni kell.

Már az ősszel újabb **javaslatcsomagot** fogunk összeállítani a szükséges javításokról és fejlesztésekről, melyet az Elektronikus Tanulmányi és Hallgatói Ügykezelő Rendszer Irodával együttműködve eljuttatunk az SDA-nak.

Az egész Egyetemmel együttműködve további célunk a lehető **legtöbb egyéb felületen futó rendszert a Neptunba beágyazni**, hogy a jövőben egy egységes és átlátható ügykezelő rendszert használhassanak a hallgatók, amely minden szükséges információt egyben tud kezelni, ami az egyetemi ügyeikkel kapcsolatos.

Minőségfejlesztési folyamatok és az Oktatói Munka Hallgatói Véleményezése (OMHV)

Már tavasszal megkezdte az EHÖK Tanulmányi Bizottsága ezen projektjét, amelynek **első állomása a tavaszi tanulmányi szakterületi vezetőképzőn** zajlott le.

Bizonyossá vált, hogy csak egy jól átgondolt terv mentén és számos együttműködést kívánó lépés útján érhető el hatékony haladás a tanulás-tanítás minőségének fejlesztésében, a Hallgatói Önkormányzat munkájára irányuló minőségellenőrzésében, valamint a már korábban megfogalmazott kiterjesztett hallgatói elégedettségvizsgálat létrehozásában.



Az első lépés egy átfogó kérdőíves igényfelmérés lesz a hallgatók körében, amely segít kiválasztani azt az irányvonalat, amelyet a projekt további lépései során képviselnünk kell, és eljuttatnak minket az operatív teendőig. Az igényfelmérés pontos menetét és részleteit a Tanulmányi Bizottsággal közösen szeretnénk megvitatni és kidolgozni.

Természetesen a projekt keretein belül látunk lehetőséget olyan operatív tevékenységekre is, amelyeket már az igényfelméréssel szinkronban is elkezdhetünk megvalósítani, mint például az egyetemszerte **elhelyezett hallgatói ötletládák**, illetve hasonló, online létező **webes ötletládák** létrehozása.

Az említett tevékenységek mellett a projektben kiemelt szerepet kap az **OMHV** folyamatos fejlesztése. A **karspecifikus kérdések újragondolása és átirását**, valamint apró praktikai változtatások megvalósítását már az őszi félévre ütemezve tervezzük. Szeretnénk az egyetemvezetéssel közösen gondolkodni egy jövőbeli mélyebb tartalmi és formai változtatás lehetőségéről, amely által a létrejövő új OMHV kérdőív még hatékonyabban szolgálhatná célját, a minőségi oktatás biztosítását.

Hallgatói Követelményrendszer egységesítése

Az ELTE sikerei részben annak köszönhetőek, hogy a karok jelentős autonómia mellett mégis sikeresen együttműködve tudnak közösen dolgozni egy cél felé haladva. Ez az az autonómia, amely miatt az adott karok olykor különböző érdekeit figyelembe véve hosszú Kari Különös Részek születtek a Hallgatói Követelményrendszerben. Munkánk során viszont többször tapasztaltuk az utóbbi évben, hogy a karspecifikus szabályozások néhol fölöslegesen megszorodtak, és olyan dolgokban különböznek, amely mögött néha nem látni a megfelelő indokot, hogy egy adott dolog miért ne működhetne minden karon ugyanúgy. A rengeteg karspecifikus szabály némely területen átláthatatlanságot okoz, és számos félreértést, valamint bonyolult működést von magával.



Emiatt szeretnénk a tavalyi évhez hasonlóan ismét átvizsgálni a karspecifikus tanulmányi szabályozásokat, és a lehető legtöbb helyen egységesíteni azt, ezzel is szolgálva a hallgatói érdekeket, akik így egy **letisztultabb, átláthatóbb szabályozás** mentén végezhetik egyetemi tanulmányaikat.

Tanulmányi Ösztöndíjreform

Céljaink közt szerepel, hogy a tanulmányi ösztöndíj valóban motiválónak hasson a hallgatókra, ezért a fejenként **elnyerhető összeget növelni** szeretnénk, például a rendelkezésre álló források átcsoportosításával. Továbbá fontolóra vennénk, hogy kevesebb személy közt kerülne elosztásra ugyanaz a keret, az ösztöndíjasok maximális rátáját csökkentenénk 50%-ról, hogy valóban a legjobb tanulók részesüljenek ösztöndíjban, ők viszont egy olyan összegben, amely körülbelül azonos mértékű a többi magyar felsőoktatási intézmény tanulmányi ösztöndíjával. Előzetes egyeztetések alapján a tervezett ráta 40%-ra csökkenne, de a végleges számot pontos számítások után határozzuk majd meg.

Összegzés

A fentiekből látszik, hogy az eddigieknél nagyobb hangsúlyt fektetünk a fejlesztési projektekre, melyek rengeteg munkát vonzanak magukkal, épp ezért elsőre jogosan vetődhet fel a kérdés, vajon lesz-e kapacitásunk mindet véghezvinni. A tavaszi szakterületi vezetőképző, és a nyári EHÖK Vezetőképző megalapozta, hogy az EHÖK Tanulmányi Bizottságából létrejöjjön egy olyan összeszokott és hatékonyan együtt dolgozó csapat, amelyet képesnek tartok arra, hogy megvalósítsuk együttesen a fenti projekteket, és együtt képviselhesük a nyolc kar és az egész Egyetem érdekeit.



Tudományszervezési, tehetséggondozási és könyvtári terület

Az Eötvös Loránd Tudományegyetemen a tudományos tevékenységek, tehetséggondozás koordinálása javult az utóbbi időben, azonban még számos feladat áll előttünk.

Az ELTE HÖK **Tudományos Bizottságának ülései** az elmúlt egy évben rendszeressé váltak, és rendkívül produktívnak, előremutatónak bizonyultak. Célunk, hogy az ülések gyakoriságát továbbra is fenntartsuk, és havonta legalább egy alkalommal személyesen is megoszthassuk egymással az elképzeléseinket. Ez több szempontból is fontos: egyrészt a jövőben is igyekezni fogunk minél több lehetőséget biztosítani Egyetemünk tehetséges hallgatói számára, másrészt igyekszünk feltérképezni az eddigi eredményeket, és minél szélesebb körben ismertté tenni ezeket.

Új tudományos lehetőségek

Az elmúlt évben több **ösztöndíj-lehetőségét** is igyekeztünk megteremteni a tehetséges és motivált hallgatók számára. Egyrészt a **konferenciákon való előadást, másrészt az elért eredményeket** (főként a Tudományos Diákköri Konferencián való részvételt) **fogjuk támogatni**. Az ösztöndíjakat pályázat útján lehet elnyerni, a bírálati szempontok felülvizsgálata, értékelése az első pályázati időszak tapasztalatai alapján azonban mindenképpen szükséges lesz. A **Felhőegyetem** program célkitűzése, hogy bepillantást engedjen az ELTE-n folyó magas szintű oktatói tevékenységbe online, elsősorban angol nyelvű kurzusok szervezésével. Az ehhez szükséges informatikai háttér biztosítása elsődleges célkitűzésünk marad a következő évben is. **A Vanguard program előadásait szeretnénk összekapcsolni a Felhőegyetem célkitűzésével:** a hallgatók részt vehetnek a később online is megtekinthető előadássorozatok egyikén.



Az új **egyetemi tudományos honlap** létrehozását is még a 2014-es évben tervezzük - ezzel egyrészt a tehetséges hallgatók által elért eredményeket szeretnénk kommunikálni, másrészt felhívni a hallgatók figyelmét a különböző részönkormányzati és szakkollégiumi lehetőségekre: konferenciák, ösztöndíjak, előadások sokasága közül választhatnak. A honlap gyakori frissítést igényel majd, amiben számítunk a Tudományos Bizottság minden tagjának közreműködésére.

Az Egyetemi Tudományos Diákköri Konferencia előző programban megfogalmazott gondolatát a Bizottság elvetette a kari konferenciák időpontjainak különbözősége miatt, ezért az OTDK tevékenység támogatására szeretnénk nagyobb hangsúlyt helyezni.



Tehetséggondozási Jelentés

A 2014-es Egyetemi Tehetséggondozási Jelentés előkészületei megkezdődtek, a kivitelezésben több survey statisztika szakos hallgató segítségét fogjuk kérni, valamint együttműködünk Egyetemünk Minőségbiztosítási Osztályával is. Olyan jelentést szeretnénk létrehozni, amely nem csak összegzi a tehetséggondozási formák eddig tapasztalatait, hanem előremutatóan javaslatokat is megfogalmaz a **továbbfejlesztés, javítás érdekében**, illetve akár egy új tehetséggondozási forma bevezetéséhez is alapot jelenthet. Ezen túl – másik újtásként – **a tehetséggondozás különböző formáiban résztvevő hallgatókat is meg fogjuk kérdezni** tapasztalataikról, ötleteikről; ezzel is biztosítva a tehetséggondozás formáinak minél szélesebb perspektívából történő áttekintését.

Szakkollégiumok

Az elmúlt évben létrehozott Szakkollégiumi Stratégia – az országban egyedülálló módon – reflektál a szakkollégiumok fontosságára, miközben működésük kereteit is lefekteti. A Stratégiában foglaltakat az elkövetkezendőkben is igyekszünk érvényesíteni, valamint továbbra is szeretnénk bevonni a szakkollégiumok képviselőit a Tudományos Bizottság működésébe.

Tehetséggondozás

Egyik elsődleges célkitűzésünk, hogy Egyetemünk **hallgatóinak Országos Tudományos Diákköri Konferenciákon elért kimagasló eredményeit minél szélesebb körben ismertté, elismertté tegyük**. Ez egyrészt a fentebb ismertetett tudományos honlap, valamint az ezt szolgáló ösztöndíj segítségével lesz megvalósítható. **A honorácior státusz és tutorálás** bevezetésére több kar is komoly erőfeszítéseket tett/tesz, ezeket (a karspecifikumoknak megfelelően) igyekszünk támogatni. A **problémákat** sikerült feltérképezni az elmúlt egy évben, ezek **lépésenként történő megoldása** a legcélravezetőbb a közös cél, a tehetséggondozás



e két formájának minél szélesebb körben való bevezetésének elérése érdekében.

Tehetség Nap

Az ELTE innovatív, tehetséges hallgatói számára több lehetőség is nyitott kvalitásaik prezentálására, támogatás és támogatók szerzésére: az egyik ilyen a **Pályázati és Innovációs Központ** által évente megrendezett Innovációs Nap. Emellett szerettünk volna több alkalmat teremteni a tehetséget kereső cégek, vállalkozások, startupok, és Egyetemünk kiemelkedő hallgatóinak egymásra találására, ezért szerveztük meg az I. ELTE Tehetség Napot. A következő évben még több közreműködő céget szeretnénk meghívni, valamint **a helyszín, időpont és előadók körültekintőbb megválasztásával** a hallgatók minél nagyobb tömegének érdeklődését is szeretnénk felkelteni.

Együttműködés különböző szervezetekkel

Az idei évtől Egyetemünkön **Dr. Frei Zsolt** tölti be a Tudományos, kutatás-szervezési és innovációs ügyek rektorhelyettesi tisztségét. A tudományos érdekképviselő számos ideai célkitűzése okán is, számítunk a vele való együttműködésre.

Az **ELTE Pályázati és Innovációs Központjával** való rendszeres együttműködést továbbra is szeretnénk folytatni: részt vehettünk az általuk szervezett Természetudományos Táborban, valamint az Innovációs Napon is bemutatkozhattunk. A következő évben a PIK támogatásával szeretnénk újraindítani a **Tudásimport** pályázatot is, melynek keretében a külföldi ösztöndíjprogramok valamelyikében résztvevő hallgatók megosztják tapasztalataikat az ott folyó tehetséggondozás és minőségbiztosítás kapcsán. Ennek keretében az ELTE HÖK Külügyi Bizottságával is együttműködünk, ezáltal a külföldre utazó hallgatók minél szélesebb rétegével megismertethetjük ezt a lehetőséget. Ugyanakkor a pályázóknak a jövőben azt is vállalniuk kell, hogy pozitív elbírálás esetén közreműködnek a pályázatukban leírt



tehetséggondozási forma ELTE-re való adaptálásában és megvalósításában. Ezzel szélesíthetjük tehetséggondozási formáink körét, illetve ötleteket meríthetünk máshol már jól működő programokból.

A **Minőségbiztosítási Osztállyal** és az ELTE HÖK Tanulmányi Bizottságával való együttműködés keretében szeretnénk átalakítani az OMHV rendszerét: a karspecifikusabbá tétellel adekvátabb eredményeket kaphatunk.

Könyvtári ügyek

Az Egyetemi Könyvtárral kapcsolatos egyik elsődleges célkitűzés az **Aleph könyvtári rendszer és a Neptun Elektronikus Tanulmányi Rendszer összekapcsolása**, ennek keretében a könyvtári tartozási díjak elektronikus fizetésének bevezetése. A hallgatók érdekeit figyelembe véve olyan rendszer kialakításán fogunk munkálkodni, amelynek keretében egyszerűbbé és gyorsabbá válhat a tartozások rendezése. Ezen túl az elektronikusan elérhető könyvtári állományok bővítését (a szűkös anyagi forrásokat is figyelembe véve) szorgalmazni fogjuk. A Könyvtári napot idén 6. alkalommal rendezi meg a BTK campus-án az ELTE BTK HÖK Könyvtár- és Információtudományi Intézeti Képviselője és a Magyar Információtudományi Alapítvány. Ebben az évben a Lágymányosi Campusra is szeretnénk kiterjeszteni a rendezvényt, ezzel minél több hallgatónak megadni a könnyebb részvétel lehetőségét.

Az elmúlt egy évben több eredményt is sikerült elérni: a Bizottság együttműködésének fokozása, a produktivitás növekedése megfigyelhető, azonban még nagyobb hangsúlyt szeretnénk helyezni a közös munkálkodásra. **A már megalapozott új ösztöndíjak, tudományos programok és célkitűzések** (kéttípusú egyetemi tudományos ösztöndíj, Felhőegyetem, Tudásimport pályázat, Tehetséggondozási Jelentés) **megvalósítása az elsődleges célunk az elkövetkezendő egy évben.**



SZOCIÁLIS ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉGI ÜGYEK

Szociális terület

Egyetemi Hallgatói Szociális és Ösztöndíjbizottság

Célunk, hogy a bizottság fenntartsa az utóbbi időszakban kialakult **aktív, hatékony** munkáját. Továbbra is fontosnak tartjuk, hogy a bizottság tagjai, illetve elnöke között **napi szintű kapcsolat** álljon fenn, és egymás munkáját segítsék. Újfent szeretnénk a szakterületnek **munkahétvégéket, vezetőképzőket** szervezni a közös **munka hatékonyságának növelése** érdekében.

A HKR általános része értelmében az **EHSZÖB kari albizottságokat** működtet, melyek összetétele szerepel – illetve szerepelnie kellene - a kari különös részekben. Szeretnénk, ha pontosan, minden különös részben **tisztázva lenne a kari ösztöndíjbizottság összetétele** (különös tekintettel a bizottság **közalkalmazotti tagjára**), pontosan lenne megfogalmazva, hogy ezek milyen mértékben tartoznak HÖK-höz vagy a Karhoz, illetve ahol mind kari, mind HÖK ösztöndíjbizottság is van, azok milyen viszonyban állnak egymással, mely ösztöndíjak tartoznak hatáskörükbe. Szeretnénk, ha ezen bizottságok is **rendelkeznének ügyrenddel**, és **annak megfelelően járnának el** munkájuk során. Szeretnénk egyértelműsíteni, hogy pontosan mely dokumentumok iktatására van szükség, beleértve az elektronikusan tárolt adatokat is, illetve ezen iktatások elvégzése HÖK vagy kari feladatkörbe tartozik-e. Ezek tisztázására felhasználnánk a hatályos egyetemi- és jogszabályokat, valamint az Egyetem vezetőinek segítségét.

Neptun mint elektronikus pályázati rendszer

Hosszú ideje egyértelmű, hogy ösztöndíjas ügyek intézésére sem engedélyezett külső informatikai rendszer használata. Ennek megfelelően



a Neptun **tanulmányi rendszer fejlesztése a kérvények kezelésének szempontjából** hosszú ideje tart. Jelenleg elérte azt a formáját, mely **alkalmas lehet már a rendszeres szociális ösztöndíj pályázatok lebonyolítására** is. Célunk, hogy a felület minél jobban **igazodjon a pályázók igényeihez**, a pályázatok beadása, dokumentumok kezelése, hiányok pótlása a legegyszerűbben folyjon. A továbbiakban szeretnénk elérni, hogy a Neptunban **a szociális támogatás** az egyéb kérvényektől **külön felületet kaphasson**, melyen lehetővé váljon például a ponthatárhúzáskor automatikusan elfogadó vagy elutasító döntés meghozatala az összes pályázatra.

Habár igen nagy felelősséggel jár, fontosnak tartjuk **kiállni amellet**, hogy a **kari szociális tisztségviselők** is rendelkezzenek **kérvényszerkesztő kliens szerepkörrel**, hiszen ez eredményez csak megfelelő biztosítást, hogy a kari kérvényekhez, kérvénysablonokhoz, határozatokhoz közvetlenül hozzáférjenek, illetve pályázati kiírásaikat önállóan tudják kezelni. Ezen lehetőség megfelelő kihasználása érdekében, szeretnénk figyelmet fordítani az érintett tisztségviselők képzésére, különös tekintettel tisztségviselő-váltások esetén. Ehhez mind **gyakorlati képzést**, mind **írásos segédanyagokat** szeretnénk létrehozni. Célunk, hogy a kari szociális előjárók, illetve az általuk megbízott személyek mihamarabb alkalmassá váljanak arra, hogy pályázataikat hatékonyan, gyorsan, önállóan tudják kezelni a Neptun felületén belül.

A Neptun fejlesztési igények összegyűjtése, majd ezek megtárgyalása az illetékes személyekkel rendkívül hosszadalmas, sok munkát követelő folyamatsor, amelynek a **szociális alelnök csak ösztöndíjas ügyintézési és érdekképviseleti tevékenységei kárára** tud eleget tenni. Ennek orvoslására a kabinetben **külön személy lesz megbízva az EHÖK Neptunhoz köthető feladatainak ellátásával**. Ide tartozik a fejlesztési kérések megvalósulásának koordinálása, kari-, és egyetemi pályázati űrlapok elkészítése és folyamatos karbantartása.



Párhuzamos képzés kompenzációja

A Tanulmányi Bizottsággal közösen párhuzamos képzés kompenzációja pályázatot jelentősen átalakítottuk, a **pályázat újraértelmezésével** a pályázók körébe szeretnénk venni minden olyan hallgatót, aki több képzést végezve „többlet” tanulmányokat folytat. A pályázat új koncepciója egyeztetésre került az Oktatási Igazgatósággal is, azonban a pályázat összetettségéből adódóan szövegszerű HKR módosítási javaslatunk további munkát igényel. Dr. Cseszregi Tamás oktatási igazgató urat bevonva szeretnénk a javaslatot **véglegesíteni**, majd az őszi félévben már **ez alapján kiírni a pályázatot**.





Erasmus kiegészítő támogatás

Mivel az Erasmus kiegészítő támogatás alapvetően **szociális jellegű** ösztöndíj, célunk, hogy **az Egyetemi Hallgatói Szociális és Ösztöndíjbizottság minél nagyobb részt vegyen ki a pályázati ügyintézés során**. Szabályoknak megfelelően az EHSZÖB írja ki a pályázatot, majd az eredményekről is e bizottság hozzon határozatot - természetesen az EHÖK Külügyi Bizottságának egyetértésével. Szükséges, hogy az EHSZÖB **ellenőrizze a pályázati kiírásban szereplő szociális szempontokat**, illetve aktualizálja ezek **igazolására kért dokumentumokat**. Fontos, hogy az EHSZÖB tagjai a **bírálati folyamatban is** aktívan **részt vegyenek**, biztosítva ezzel a szociális részek minőségi bírálatát.

Kommunikáció

Ezen a területen az elkövetkező időszakban elsősorban a **hallgatói juttatásokkal kapcsolatos általános tudnivalók kommunikációjára** fogunk nagyobb hangsúlyt fektetni. Szeretnénk az **EHÖK honlapját** feltölteni további ösztöndíj témájú tartalmakkal. Célunk, hogy a hallgatók általános tájékoztatást kapjanak a **pályázati ügyintézés menetéről, az utalások folyamatáról**, melyekhez elsősorban **látványos, grafikus megjelenítéseket, folyamatábrákat** szeretnénk igénybe venni.



Esélyegyenlőségi terület

Az egyetemi esélyegyenlőség problematikája nem pusztán érdekvédelem, de érdekképviselet is. Az esélyegyenlőség követelményének fogalomkörébe tartozik az összes – egyébiránt Magyarország Alaptörvénye és az azzal összeegyeztetett jogszabályi környezet által is – védett tulajdonság. Feladatunk minden hasonló tulajdonsággal - akár csupán mások által feltételezeten is - rendelkező hallgatónkat megvédenünk az olyan jellegű atrocitásoktól, amelyek összefüggenek ezekkel a valós vagy vélt jellegzetességekkel.

Alapvetően az elmúlt évben megkezdett munkát szeretnénk folytatni, a lerakott alapokra szeretnénk tovább építkezni az új időszak során az esélyegyenlőség területén.

Az Esélyegyenlőségi Bizottság munkája

Az Esélyegyenlőségi Bizottság **aktivitása és szakértelme** ugyan **nőtt** a korábbi évekhez képest, azonban még mindig nem lehetünk elégedettek. Tovább szeretnénk idén növelni a **tagok önálló feladatait**, különösen a saját karuk problémáival, feladataival kapcsolatban, de szeretnénk, ha **saját programokkal, tervekkel** készülnének, és a megvalósításban lenne csak szükség a teljes bizottság munkájára. A bizottság többsége már *tisztában van* a vonatkozó *szabályokkal, előírásokkal*, de a tisztségviselők folyamatos cserélődése miatt ezt fent is kell tartani, idén egy ilyen **tudásbeli minimumvonal** meghúzása és jövőbeni megtartásának követelménye lesz a cél. A tudás mellett az **elkötelezettség** ebben a témában, pontosan annak perifériára szorultsága miatt, elkerülhetetlen és elengedhetetlen **követelmény**.

Esélyegyenlőségi kommunikáció

A kommunikációnk sokat fejlődött az elmúlt év során, amire büszkék lehetünk. Sikerült **integráltan**, a többi hír között megjelentetnünk az **esélyegyenlőséggel kapcsolatos híreket**, köszönhetően az **ELTE Online**



nyitottságának, és a kabinet támogatásának. Mindamellett, hogy az újonnan érkezett **hallgatók** felé a már korábban kommunikált – különösen a hallgatók **esélyegyenlőségi jogaihoz** kapcsolódó – anyagokat kommunikálni szeretnénk idén is, azonban már megvannak az **új témák**, melyekre ugyancsak fel szeretnénk fűzni az idei év **esélyegyenlőségi kommunikációját**. Tematikai **bővítésünk** azt célozza, hogy bevonjuk kommunikációnkba az **esélyegyenlőségi** követelmények kapcsán érintett **többi védett tulajdonságot**, illetve, hogy a karok képzéseikhez kapcsoljuk őket lehetőleg **szakma/szakspecifikus módon**.

Kommunikációnkon továbbra is **fejleszteni** kívánunk két szempontból. Az első, hogy ugyan saját Egyetemünkkel kapcsolatos hírekről, témákról már kiválóan beszámolunk, azonban az **országos szintű hírekkel**, cikkekkel még mindig nagyon keveset foglalkozunk, ezeket keveset **kommentáljuk**. Még mindig nem váltunk **meghatározó véleményformálói** a **felsőoktatással kapcsolatos esélyegyenlőséget** is érintő témáknak, pedig az Egyetem méretét, elismertségét és tekintélyét alapul véve ez **megoldható, sőt, illő** lenne.

További kommunikációs fejlesztési téma, **újítás**, a saját olyan **védett tulajdonsággal rendelkező hallgatóink** vagy volt hallgatóink, akik **példaként** szolgálhatnak a következő generációknak. Szeretnénk a Közkapcsolati Alelnökkel, illetve az ELTE Online főszerkesztőjével ezen témában **együtműködni, és interjúkat** készíttetni. A cél a pozitív lehetőségek, **eredmények kommunikálása**.

Az esélyegyenlőségi érdekvédelem

Mindemellett szeretnénk **új, tájékoztató** jellegű kommunikációt is beindítani, hogy minden hallgató **megtalálhasson minket a problémájával**, ha úgy érzi, hogy a **jogai sérülnek**, vagy **megalázó** helyzetnek van kitéve, esetleg valamilyen abúzus érte egyetemi oktatásával kapcsolatban. Kihez fordulhatnak ezen hallgatók, ha nem az ELTE HÖK-höz. **Mutatnunk kell magunkat**, hogy lássák, érdekel minket



az ő problémájuk, ezzel nem csupán saját funkcionkat **látjuk el hatékonyabban**, de a hallgatók, mint jövőbeli értelmiség **öntudatosságát, önmagáért és jogaikért való kiállását** is támogatjuk.

A szociális támogatások fejlődése

A szociális támogatások **kiírásainak** – fogyatékossgal élő és tartós betegséggel rendelkező hallgatókra vonatkozó részeinek - **egységesítése** megtörtént, ebben az évben tudjuk monitorozni az **új rendszer** működését, illetve a szigorítás vagy módosítás lehetőségeit. Jelenleg a **jogszabályoknak** még **megfelelő**, de **legelfogadóbb** módon próbáljuk a bírálást és a dokumentumok ellenőrzését végezni. Ugyancsak egységesítettük – a Szociális és Ösztöndíj Bizottság segítségével – hogy a **bírálati** rendszerbe bevonódjanak a kari **esélyegyenlőségi referensek** minden karon, így segítve a bírálás menetét **esélyegyenlőséggel és fogyatékossgal kapcsolatos** tudásukkal.

Egyetemi Esélyegyenlőségi Bizottság

Mint az EHÖK Esélyegyenlőségi Bizottságának elnöke, részt veszek az **Egyetemi Esélyegyenlőségi Bizottság** munkájában, mely egy kifejezetten **friss és előremutató kezdeményezés** az Egyetem vezetésének részéről. A következő év során fogjuk tudni felmérni, hogy az ezen bizottsággal való **együtműködés** kapcsán milyen **új irányok, kommunikációs fórumok** nyílnak meg saját bizottságunk előtt. Ez azért is különösen fontos, hogy az érdekvédelmi és érdekképviseleti feladatainkat több megközelítésben és fórumon megjeleníthessük, ezáltal **hatékonyabban érvényesíthessük**. A következő időszakban ugyancsak támogatni fogjuk az egyetemi **Esélyegyenlőségi Biztos/Szakértő kinevezésének ügyét**, mert egy ekkora és ilyen reputációval rendelkező egyetem működésében megengedhetetlen, hogy ez a funkció betöltetlen maradjon, hiszen nem csak a hallgatók jogosultak esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogaik megvédésére, érdekeik képviseletére, de **az Egyetem dolgozói is**, és minél



komolyabban vesszük ezt az ügyet, **ezek a jogok annál inkább védettnek** tudhatóak mindkét csoport számára.

Kommunikáció az egyetemen belül

Az **egyetemvezetéssel való kommunikációnk** még mindig fejlesztésre szorul, azonban a téma marginalizáltsága nehezíti ennek javítását. Azonban a **Fogyatékosügyi Koordinátorok vezetőjével**, Kovács Krisztával való együttműködésünk javult, illetve a **jövőre nézve is kecsegtető** lehetőségeket tartogat, így ebbe az irányba tudunk előrehaladni, egy jobban, **hatékonyabban működő jelzőrendszer** kialakítása felé. Az ELTE EHÖK Vezetőképzőjén, a **vezetőképzők történetében először, érzékenyítő tréningen** vehettek részt a HÖK tisztségviselői. Amellett, hogy ezen rendezvény megszervezésében segített, vendég is volt egy egyeztetés erejéig a *Kovács Krisztina* főkoordinátor, ahol kitértünk a **monitorozott problémák**, a **lassú reakció**, egyes koordinátorok **elérhetetlensége**, a témában érintett tisztségviselők **kihagyása**, illetve egyes koordinátorokkal való **együttműködés nehézségére** is. Azt az ígéretet kaptuk, hogy a jövőben akár **közvetlenül hozzá is fordulhatunk** a kari koordinátorok akadályoztatottsága esetén, illetve **panasszal élhetünk** nála, ha nem megfelelő ütemben vagy mederben folynak az események fogyatékosügyi kérdésekben. Látható a kommunikáció javulása és a nyitottság eredménye, haszna is. Másik lehetséges fejlesztési irányunk az **Egyetemi Esélyegyenlőségi Bizottságban való jelenlétünk**, mely képes akár a mi saját felvetéseinket is továbbítani, megfelelő módon kommunikálni **formális és informális** módon egyaránt.

Scannelés/fénymásolás, avagy jegyzetelési támogatás

Fejlesztetni kívánjuk az ingyenes/kedvezményes **fénymásolás, scannelés szolgáltatását** a fogyatékosággal élő hallgatók csoportja felé. Célunk, hogy **minden** kari Hallgatói Önkormányzat rendelkezzen a **megfelelő eszközzel** és bizonyos mennyiségi kvótához alkalmazkodó



tárgyi erőforrással ahhoz, hogy ezen hallgatók jegyzetelésének segítése ilyen módon is megtörténjen, rendelkezésre álljon. Ez az új rendszer egy bizonyos mennyiségű **másolást és kötetlen scannelés** tenne lehetővé, az összes regisztrált fogyatékossgal élő hallgatónak saját karán elérhető módon. Monitorozásunk kapcsán az is **kiderült**, hogy a minden karon rendelkezésre álló scanner nem mindenhol megfelelő könyvek, jegyzetek scannelésére, így erre a célra **megfelelő könyvscannereket** kívánunk beszerezni, hogy a hallgatók hozzáférése javuljon a jegyzetelési támogatásokhoz. A **fenti fejlesztéseket** a kifejezetten ilyen célra szánt **jegyzetelési támogatások** terhére szeretnénk megvalósítani, hogy az ezen forrás célját minél inkább elérő szolgáltatásokat javíthassuk és ezzel a forrás célját érjük el. A koncepciónk, hogy **minden kar** HÖK-je kap egy **megfelelő fénymásolásra alkalmas eszközt**, és a karon regisztrált hallgatók létszámának kvótarendszer alapján megfelelő fénymásolásra elegendő papírt és tintát, ezután a hallgatók már saját kari képviselőjük segítségével férnek hozzá az ingyenes szolgáltatáshoz.

A diplomás hallgatók utánkötése

Szeretnénk az idei évben a **frissdiplomások** nyílt munkaerő-piaci **helyzetével** egyes **védett tulajdonsággal** rendelkező csoportok szemszögéből is foglalkozni, mert nem felejtethjük el, hogy az egyetemi tanulmányok utáni következő időszakra is **tudnunk kell tanácsokkal, válaszokkal szolgálnunk** az arra igényt tartó hallgatók számára. Az, hogy mindez cikkek, jó tanácsok vagy esetleg rendezvények formájában is megvalósulhat, az a **kari igények** felmérése után körvonalazódhat.

Szabályzatok elérhetősége

Szeretnénk fejleszteni a hallgatók **hozzáférését célzottan** az esélyegyenlőséggel kapcsolatos **szabályzatokhoz**, illetve azok **értelmezéséhez**, mert ugyan ezen dokumentumok minden hallgatónak hozzáférhetőek, de szükségesnek látjuk ezen **jogok kiemelését**, illetve felsőoktatási kontextusban való **értelmezését**. Egyes ilyen jogok ugyan



már infosheeteken elérhető, de ezen információs és figyelemfelkeltő dokumentumok számán **emelni szeretnénk**.

Személyi segítők rendszere

Megkezdjük már az ELTE HÖK Esélyegyenlőségi Bizottságával a **Személyi segítők**, az ő **státuszuk és feladatkörük** egységesítését, a problémák felfedését. Idei nagy feladatunk lesz ezen **szolgáltatás kiírásának és szabályozásának** minden karon való végleges egységesítése a **Részönkormányzatok** és a Fogyatékosügyi **Koordinátorok bevonásával**.

Ez egy olyan **szolgáltatás**, mellyel, a fogyatékosággal élő hallgatók **egyetemi életét és integrációját** segítjük elő, így minden karon **hozzáférhetőnek** és egyértelműen szabályozottnak kell lennie az **egyenlő esélyű hozzáférés** és hallgatóink esélyegyenlőségének biztosításának érdekében.



KÜLÜGYI ÉS HATÁRON TÚLI ÜGYEK

Az elmúlt pár évben a külügyi tisztségviselők egyre nagyobb mértékű együttműködésének következtében **leomlani látszik a karok közötti határ**, ha a közös munkáról, a közös rendezvényszervezésről van szó. Különösen fontosnak tartjuk, hogy ezt a jó, bizalmi kapcsolatot fenntartsuk és erősítsük, hogy minél hatékonyabban és nem melleleg minél kellemesebb környezetben végezhessük a munkánkat. Ehhez hozzájárul az EHÖK Vezetőképzőn való jelenlét, a külügyes rendezvényeken való részvétel, illetve a mentortábor légköre.

Fontosnak tartjuk mindemellett azt is, hogy a rutinszerűen évről évre, félévről félévre megszervezett **programjainkat, azok felépítését és kínálatát ne tekintsük adottnak**. Feltétlenül érdemes ezeket felülvizsgálni és javítani a minőségükön. A tájékoztató jellegű programok a sokéves gyakorlat árnyékában egyre kevesebb kreativitást és szűkebb kínálatot mutatnak, ezért nem töltik be megfelelően a funkciójukat, nem keltik fel széles körben a hallgatók érdeklődését, miközben a mobilitási kedv tendenciózusan csökken. Itt könnyen belátható, hogy a hallgatók feltételezhetően akarnak élni külföldi ösztöndíj-lehetőségekkel, de az ezzel kapcsolatos döntésüket a mobilitásról szerzett információ és az anyagi helyzetük határozza meg, mely utóbbi szorosan összefügg azzal, hogy egy ösztöndíjprogramon való részvétel milyen mértékben befolyásolja az itthoni képzésüket. Az elmúlt időszakban öröndetes szabáymódosítások segítették a külföldön elvégzett tárgyak itthoni elfogadását, de **a mobilitási kedv növeléséhez további garanciákat érzünk indokoltnak**. A kivételes tanulmányi rend intézménye, annak biztosítása a csereprogramokon résztvevőknek megfelelő biztosítékként szolgálna a csúszás elkerülésére.

Az Egyetemi Hallgatói Külügyi Bizottság és az EHÖK külügyi alelnöke stratégiai partnerként tekint **Dr. Erdődy Gábor nemzetközi**



ügyek rektorhelyettesre, illetve a **Nemzetközi Képzési és Mobilitási Osztályra**. A jó kapcsolatot megalapozza, hogy a legutóbbi EHÖK Vezetőképzőn meghívott vendégként egy nap erejéig részt vett Dr. Erdődy Gábor, akivel informális környezetben rendkívül produktív beszélgetést folytattunk mind a rövidtávú, mind a hosszútávú célokról a szakterülettel kapcsolatban.

Erasmus+ Kiegészítő támogatás

Az Erasmus+ külföldi ösztöndíj-lehetőséghez kapcsolódóan szociális alapon pályázható kiegészítő támogatás, amely egyszeri nagyobb összeggel segíti a rászoruló hallgatót a kiutazás első lépéseinél. A rendelkezésre álló keretösszeg évről évre növekszik, így, míg ez két ciklussal ezelőtt 5 millió Ft volt, az előző ciklusban ez 10 százalékponttal nőtt, idén pedig a két évvel ezelőtti összeghez képest 40 százalékponttal növekszik.

Ez **lehetővé teszi és megkönnyíti a rosszabb anyagi helyzetű hallgatók mobilitását**. Emellett az Egyetemi Hallgatói Szociális és Ösztöndíjbizottságnak tett feltétel- és pontrendszerrel kapcsolatos javaslat értelmében a kiegészítő támogatást elnyert hallgatók kötelezettséget vállalnak egy, az ELTE-t és Magyarországot **népszerűsítő előadás** tartására a fogadóegyetemen, illetve egy **blogbejegyzés** írására. Ez utóbbi kérdőív szerűen, nyitott kérdésekkel segíti a fontos témák felölelését, annak érdekében, hogy az adott egyetem iránt érdeklődő hallgató minél több információt szerezhessen. Ezeknek az objektív tudnivalóknak és szubjektív véleményeknek az elérhetővé tétele után a későbbiekben kiutazni kívánó hallgatók hasznos tudást szerezhettek az adott egyetemről, városról és magáról az országról. A blog elindítása, megfelelő minőségűvé tétele és felügyelete a külügyi alelnök feladatkörébe tartozik.



Erasmus+ szakmai gyakorlat fogadóhelyek felügyelete

A szakmai gyakorlaton való részvétel köztudottan jelentősen megnöveli a diploma értékét, főként igaz ez akkor, ha külföldi tapasztalattal párosul. Kiemelt célunk, hogy népszerűsítsük ezt a lehetőséget és minden információt, illetve segítséget megadjunk a sikeres pályázáshoz. Az elmúlt évben létrejött egy adatbázis, amely az Erasmus+ szakmai gyakorlati fogadóhelyeket tartalmazza a pályázható célországokban. Olyan cégek és szervezetek kerültek erre a listára, amelyek közismerten régóta és szívesen fogadnak cserehallgatókat,



illetve olyanok, amelyekről érkeztek pozitív hallgatói visszajelzések. Az Erasmus+ szakmai gyakorlat egyik nagy kihívása minden pályázó számára még a pályázást megelőzően a potenciális képzőhely felkutatása. Mindezért különösen fontosnak tartjuk, hogy **a tavaly létrejött adatbázis naprakész legyen, és újabb fogadóhelyekkel gazdagodjon**. A legcélravezetőbb megoldás az, ha a legalább egy alkalommal kipróbált fogadóhelyek automatikusan felkerülnek a listára minden karról. A kar- és ország alapú adatbázisszűrésekkel így minden érdeklődő több bevált hely közül válogathatna a fennálló lehetőségek közül, amellet, hogy ezeken kívül természetesen maga is felkereshet fogadóhelyeket.

Hallgatói Követelményrendszer fordítás

Az Erasmus+ programban való részvételre az egyetemek pályázati úton nyerhetnek lehetőséget, és pozitív elbírálás esetén az ún. Erasmus Charter aláírásával tesznek vállalásokat a beérkező és kimenő hallgatókkal való bánásmóddal, a tandíjmentességgel és egyéb kötelezettségekkel kapcsolatban. Ezek közé tartozik annak a hátrálynak a megszüntetése is, amely az anyanyelvek különbözőségéből adódik. Ennek fontos eleme a hallgatókat érintő általános jogok és kötelezettségek, vagyis **a Hallgatói Követelményrendszer angol nyelvű elérhetősége**, amely mérsékli a nem magyar ajkú hallgatók hátrányát a magyar hallgatókkal szemben. Az elmúlt években a fordítás anyagi okok miatt nem valósult meg, amely azonban tovább már nem tartható. Egy ilyen mulasztás komoly következményekkel járhat, akár az Erasmus+ programból való kizárással is, ezért szükséges ezt a hibát minél hamarabb kijavítani. Elsődleges feladatunknak tekintjük, hogy ezt a hiányosságot orvosoljuk és meggyőzzük az egyetemvezetést arról, hogy a külföldi hallgatók esélyegyenlőségében és a szabályosságban elengedhetetlen szerepet játszik a Hallgatói Követelményrendszer angol nyelvű fordításának elérhetővé tétele.



ESN ELTE

Az ESN ELTE jogállásával kapcsolatos kérdéskör minden évben terítékre kerül, az előző ciklusban azonban **sikerült áttörést elérnünk** és az Egyetemi Hallgatói Külügyi Bizottság hosszas munka után elfogadta a szervezet alapszabályát és a tervet, miszerint **önálló egyesületi formában működik majd tovább**. Lehet azonban bármilyen precíz is egy alapszabály, a bejegyzést követően bizonyára felmerülnek majd kezdeti nehézségek, amelyek megoldása a külügyekben jártas tisztségviselők segítségét igényli majd. Mindemellett ki kell alakítani egy gyakorlatot a hatékony ügymenetre, a szervezeti mindennapok menedzselésére és ebben **vezető szerepet kell vállalnia az ESKB tisztségviselőinek**.

A szervezeti forma váltása lehetővé tesz több **pályázati úton elnyerhető támogatás**hoz való hozzáférést, amelyek révén bővíthetjük programkínálatunkat, akár szórakoztató jellegű, kulturális vagy tudományos rendezvényekről van szó. Elsődleges feladatunknak tartjuk, hogy a különböző csereprogramokkal egyetemünkre érkező külföldi hallgatók itt tartózkodásuk során olyan képet alakítsanak ki intézményünkről és hazánkról, amelynek hosszú távú következményeként többen választják az ELTE-t mobilitásuk célpontjaként.

ESN Hungary

Az országos szervezet korábbi években tapasztalt olykor kaotikus és átláthatatlan működése a legutóbbi tisztújítás óta megnyugtató fordulatot vett. Egyetemünk rendkívül szoros és stabil kapcsolatot ápol az **ESN Hungary** vezetésével, de főként **Virga Józseffel**, a szervezet elnökével. Stratégiai érdekünk, hogy ezt a kapcsolatot fenntartsuk, hiszen a magyar felsőoktatás vezető egyetemének szava súllyal kell, hogy bírjon egy válogatott felsőoktatási intézményeket tömörítő szervezetben. Mindezt biztosítja egy nemrégiben elfogadott szabályzatmódosítás, amely a döntéshozatalban a fogadott külföldi hallgatók számát alapul véve súlyozza az egyetemek szavát. Ez az ELTE számára nem csak



lehetőség, de egyben **felelősség** is, így különösen fontosnak tartjuk aktív részvételünket az ESN Hungary életének alakításában. Mindemellett feladatunk, hogy a külföldi hallgatókért dolgozó külügyi mentorokat, illetve tisztségviselőinket motiváljuk az országos szervezet munkájában való szerepvállalásra.

Határon túli ügyek

Magyar ajkú, de külföldről - többségében a Kárpát-medencéből - érkező hallgatók képviselete és segítése fontos feladatunk. Számukra az új, gyakran még **ismeretlen kulturális környezet nehézségeket okozhat**, ezért feltétlenül gondoskodnunk kell arról, hogy az egyetemi közösségbe való beilleszkedésük sikeres legyen, illetve segítséget kell nyújtanunk adminisztratív teendőikben. Az intézményi szocializációt előremozdíthatja a célzott programok szervezése, ahol találkozhatnak hasonló helyzetű hallgatótársaikkal, akikkel informális keretek között oszthatják meg tapasztalataikat. Különösen fontos emellett, hogy ne csak a határon túli hallgatók közösségét alakítsuk ki, de motiváljuk őket arra, hogy **integrálódjanak a saját, szakos közösségükbe** is. Ezt a feladatkört az EHKB határon túli ügyekért felelős operatív bizottsági tagja látja el.



GAZDASÁGI, PÁLYÁZATI ÉS RENDEZVÉNYSZERVEZÉSI ÜGYEK

Gazdasági terület

Gazdálkodás - „működési keret”

A gazdálkodás területén számos eredményünk volt az elmúlt évben. Ezek közül a két legjelentősebb, ami a következő ciklus **gazdálkodását is meg kell, hogy határozza, a működési keret átlátható forrásból történő finanszírozása, illetve a részönkormányzati szintű gazdálkodás.**

Előbbi esetben a jövőben is fontos, hogy a Szenátus az Egyetem költségvetésének meghatározásakor egyértelműen kimondja, hogy mennyi pénzt szán a Hallgatói Önkormányzat működésére. Az ideai metódus (az Egyetem saját bevételeiből történő finanszírozás) véleményünk szerint megfelelő, de természetesen más átlátható forrásból származó költségvetés is elfogadható.

Az ideai évben az elmúlt 1-2 év gyakorlatával szemben, de a korábbi állapotoknak megfelelően, újra részönkormányzatonként kerülnek nyilvántartásba a költségek. Mivel az év eleji maradvány az előző év gazdálkodásának folyamányaképp teljes egészében az EHÖK körzetén jelent meg, ezért idén ez a modell még számos adminisztrációs problémával járt. Ez a probléma, amennyiben az ideai év végére rendezett körzetekkel rendelkezünk, jövőre nem fog fennállni. A negyedéves beszámolás fontosságára az előző programunkban is felhívtuk a figyelmet, ez ebben az esetben még fontosabb lesz. Erre később a transzparenciánál fogunk kitérni.

Fontos, hogy a részönkormányzati gazdálkodás metódusa tovább fejlődjön. A Gazdálkodási Szabályzat, és az ahhoz tartozó gyakorlati



költési metódusokat rendező ügyrend átnézésre került a Gazdasági Bizottság által. Ezek alapján, apró módosításokat téve megvalósulhat a tényleges részönkormányzati gazdálkodási autonómia. Ennek egyik legfőbb akadálya az ellenjegyzők hiánya volt, jelenleg már az összes részönkormányzati körzetre is kiterjed az EHÖK ellenjegyzőjének felhatalmazása, így a szabályossági kontroll központilag is biztosított.

Transzparencia

Az átlátható gazdálkodással kapcsolatosan számos lépést tettünk. A 286-os utalványkód („működési keret”) **negyedéves beszámolóinak megjelentetése a honlapon** egy következő lépcső lenne. A gazdasági adminisztráció meggyorsításának és folyamatos publikálásának hatékonyabbá tételére egy új tisztséget hoznánk létre. Ez a tisztségviselő **a gazdasági adminisztrációért felelős referens**.

Szintén javítaná a transzparenciát, ha a Küldöttgyűlések gazdálkodással kapcsolatos határozatai publikálásra kerülnének, akár cikk formájában is. Ez az elmúlt évben már megkezdődött, ezt a folyamatot csak folytatni, erősíteni kell.

A forrásallokációról tervezett határozat pedig magyarázatokkal együtt felkerülhet az EHÖK honlap Átláthatóság menüpontjához. A forrásallokációs modell alapja elkészült, azt a Gazdasági Bizottság tagjai megismerhették, terveink szerint még az őszi félévben a Küldöttgyűlés elé kerülne. A forrásallokációs modell lényege, hogy a részönkormányzatok közötti költségvetés ne tárgyalások és alkuk, hanem szakmai mutatók alapján szülessen meg. Itt szükség lesz az összes részönkormányzat kompromisszumkészségére. A modell csak akkor valósulhat meg, ha minden részönkormányzat önmagát és a többiekét autonóm részönkormányzatnak tartja, és pénzügyi érdekeit hajlandó alárendelni elvi és szakmai döntéseknek.



A Gazdasági Bizottság üléseinek meghívói is publikálásra kerülnek az EHÖK honlapján, így az érdeklődők a döntéshozás folyamatába is bepillantást nyerhetnek.

Közbeszerzések

A közbeszerzések folyamata az elmúlt évben jelentősen rutinszerűbbé vált. Ezt szeretnénk tovább folytatni, fejleszteni. Számos olyan beszerzésre sor került, amire eddig az ELTE HÖK-ben nem volt példa. Jó kapcsolatot építettünk ki a Közbeszerzési Osztállyal, az Informatikai Igazgatósággal és az Electoollal. Úgy véljük, hogy a közbeszerzéssel foglalkozó ezen szakembereknek köszönhetően a jövőben még gördülékenyebb lehet a különböző beszerzési igények kielégítése.

Rendezvények

A közbeszerzési témakör legneuralgikusabb pontja a hallgatói rendezvényszervezés. Az érvénytelenített közbeszerzés és a gólyatáborok tapasztalatai alapján reményeink szerint az októberi átadás-átvétel előtt megtörténik az új kiírás. Ennek **a kiírásnak olyannak kell lennie, hogy az megfelelő garanciákat adjon a gazdasági kérdéseken túlmutatóan is.** Az ezt követő szerződés teljesítése folyamán az EHÖK fő feladata a nyertes céggel való kapcsolattartás lesz. Úgy véljük, hogy eddigi tapasztalataink és szakmai tudásunk alapján ezt sikeresen tudnánk ellátni, valódi hallgatói érdekképviselőként.

Másik feladatunk a **közbeszerzéses partnerrel történő együttműködés folyamatos nyomonkövetése.** Az első tapasztalatait felhasználva a lehető leghamarabb el kell kezdeni a következő kiírás előkészítését, hogy ne fordulhasson elő átmeneti állapot ezzel kapcsolatosan.

A **rendezvényszervezési eljárásrend kidolgozása szintén az előttünk álló év feladata.** Ezt az elnökökkel és a rendezvényszervezéssel foglalkozó tisztségviselőkkel közösen kell megalkotni úgy, hogy az mind



az ELTE hallgatóságának, mind a szerződéses partnernek előnyös, és jól követhető legyen. Ezen a területen szükség lesz az összes részönkormányzat (és az EHÖK) érintett tisztségviselőinek képzésére is. A rendezvényekkel kapcsolatos technikai teendőket a következő rész tartalmazza.

Együtműködés az ELTE vezetésével

A gazdálkodási területen is jelentős változás várható az egyetemvezetésben, hiszen az Nftv. legfrissebb módosítása szerint minden állami felsőoktatási intézménybe kancellárt kell kinevezni. A változás hallgatói mozgalmat érintő aspektusairól még nincsenek információink. Véleményünk szerint egy **átláthatóan, hatékonyan, ám autonóman gazdálkodó Hallgatói Önkormányzat nem lehet ellentétes a fenntartói szándékkal**, ezért bízunk benne, hogy a gazdálkodás hatékonyabb lesz azáltal, hogy a kancellári rendszer bevezetése javítja az egyetemi adminisztráció hatékonyságát és egy újabb szabályossági garancia kerül beépítésre a rendszerbe.

A **Gazdasági és Műszaki Főigazgatósággal, és ezen belül különösen a Közbeszerzési Osztállyal a megkezdett együttműködést szeretnénk a jövőben is folytatni**, ahogy azt a közbeszerzéseknél is említettük. Számos problémát sikerült az elmúlt évben a szoros együttműködésnek köszönhetően gyorsan elhárítani. A beszerzések szabályos, ugyanakkor hatékony megvalósítása a jövőben is közös célunk kell, hogy legyen.

Az Egyetemmel történő együttműködés nagyon fontos, hiszen egyetemi szintű kérdésekben valódi megtakarítást jelenthet, ha a HÖK, a rektori vezetés és a karok vezetése együttműködnek, bizonyos költségek terheit együtt viselik, vagy felszámolják a felesleges duplikációkat.

ELTE HÖK Gazdasági Bizottság

A Gazdasági Bizottság megalkotta ügyrendjét. A jövőben tehát nincs más dolga, mint azt betartva a lehető legszakmaibb döntéseket



meghozni. **A korábbi alapelveken nem változtatnánk, a Gazdasági Bizottság döntései meg kell, hogy határozzák az EHÖK gazdálkodásának irányelveit.**

A Gazdasági Bizottság munkája során továbbra is fontosnak tartjuk, hogy az érdeklődők betekintést nyerhessenek az EHÖK gazdasági munkájába. Ebben a legfontosabb előrelépés az lenne, ha találnánk olyan önkénteseket, akik segítik a Bizottság munkáját.



Rendezvényes terület

A rendezvényszervezéssel kapcsolatban az elsődleges feladatunknak a közbeszerzés kiírásával elkezdett munka folytatása, az ELTE hallgatói rendezvényszervezésének átfogó megreformálása kell legyen. Ehhez elengedhetetlenül szükséges a megfelelő jogi környezet kialakítása, a rendezvényekkel foglalkozó hallgatók felkészítése, a partnerrel történő megfelelő kapcsolat kialakítása, az elsődleges tárgyalások során az elkövetkező két éves távlatban a napi ügymenetre kiható kérdések mihamarabbi, lehetőség szerint mindkét félnek előnyös letisztázása, valamint az így kialakuló eljárásrend felülvizsgálata, annak hibátlan betartására vonatkozó folyamatos törekvés.

Rendezvényes közbeszerzés

A program írásának időpontjában az eljárás folyamatban van, ennek ellenére a munka egy része még hátra van addig, amíg a HÖK rutinszerűen élhet a közbeszerzés során szerzett rendezvényszervezéssel kapcsolatos szolgáltatások megrendelésének jogával.

A **gólyabálok** megszervezésére fokozott hangsúlyt kell fektetnünk, tekintettel arra, hogy vélhetően ez fogja megalapozni a következő két év hallgatói rendezvényszervezését. A tapasztalatok pontos begyűjtése, és kiértékelése elengedhetetlen, mind résztvevői, mind megrendelői szempontból. Ezeknek a tapasztalatoknak a kiértékelésével kell a rendezvényszervezések **pontos eljárásrendjét** lefektetni a vállalkozó partnerrel **szoros együttműködésben**, kompromisszumkészen, de a hallgatói érdekek csorbulása nélkül. Tekintettel arra, hogy korábban is készültünk a közbeszerzéses szerződés aláírására, ezek az előkészítő munkálatok a rendezvényszervező bizottság aktív közreműködésével elkészültek, az így összegyűlt elvárásokat, igényeket kell majd érvényesíteni.



Pontos eljárásrend

A napi ügymenet szempontjából igen fontos szempont, hogy a **részönkormányzatok egyedi megrendeléseik egymástól függetlenül, zavartalanul folyhassanak le**, itt az EHÖK-nek összekötő, adminisztratív szerepet kell ellátni, igény esetén szakmai segítséget nyújtani. Ezekről eltekintve törekedni kell a részönkormányzati autonómia maximális érvényesülésére.

Nagy odafigyelést igényel a két évre történő megalapozása a rendezvényszervezésnek, tekintve, hogy a HÖK-ben két év igen sok idő, a tisztségviselők folyamatos rotációja miatt.

Képzések

A rendezvényszervezésnek ez a módja alapjaiban tér el a korábbi évek szokásaitól, ennek megvan a jó és a rossz oldala egyaránt. Lényegesen tisztább, átláthatóbb és kiszámíthatóbb módja ez a rendezvények szervezésének, ugyanakkor a jelenlegi, rendezvényekkel foglalkozó aktív hallgatók nem ebbe a rendszerbe szoktak bele. Ezért fontos, minden rendezvényekkel foglalkozó hallgatónak (nem kizárólag a részönkormányzatok rendezvényekért felelős tisztségviselőinek) a **megfelelő felkészítése**. Ehhez, a szokásos önképző programokon túl, további, mindenki számára nyitott ismertető képzéseket tervezünk megszervezni, ugyanis eddig sajnos negatív tapasztalat az, hogy ez a szemléletmód, a vállalkozó és a megrendelő közti kapcsolat, a felek lehetőségei és kötelezettségei nem egyértelműek sokak számára, ami nem is meglepő, a korábban említett okok miatt. Nyilvánvalónak látjuk, hogy **a szükséges tudásanyag biztosítása, a rendezvényekkel foglalkozó tisztségviselők, bizottsági tagok, vagy bármely hallgató felkészítése az EHÖK feladata**, ezen a téren komoly lépéseket kívánunk tenni.

Igényfelmérés és minőségbiztosítás

Szintén a program elkészülte előtt elkezdődött a rendezvényekkel kapcsolatos igényfelmérési rendszer kidolgozása. A tisztázott



körülmények között történő rendezvényszervezési lehetőségek kialakulása előtt ennek aktiválása még nem volt időszerű, ugyanakkor lehetőség nyílt a kérdőív finomítására, a hozzá tartozó **kampány felépítésére**, ahol szintén kiemelendő a rendezvényszervező bizottság aktív közreműködése. A jövő feladata lesz a lehető legnagyobb arányú kitöltés elérése, a beérkező adatok feldolgozása, és annak a biztosítása, hogy a jövőben a közvetlen hallgatói igényeknek, véleményeknek megfelelően járjunk el mint érdekképviselői szerv, az általunk képviselt hallgatóknak szóló szolgáltatások megrendelésekor.

Ide kapcsolódik a **minőségbiztosítás**, amit - hasonlóan az igényfelméréshez - kérdőív formájában tervezünk kialakítani. Ez a jövőben megvalósuló rendezvények **utánkövetésére** lenne használatos, előtte azonban a már többször említett kedvező körülmények biztosítása a fő cél. Ezt követően, **mind minőségbiztosítás mind igényfelmérés terén a hallgatói igényeknek való megfelelés az elsődleges cél.**

Átlátható és kiszámítható rendezvényszervezés

Az utóbbi időben nagy hangsúlyt kap **az átláthatóság**, minden téren. Ez **a rendezvények megvalósulása szempontjából is kiemelt**, ugyanis ez az a pont, ahol a hallgatók és a HÖK közvetlenül érintkezik úgy, hogy a rendezvényeknek komoly anyagi vonzata is van. Miután sikerült a korábban említett célokat elérni, haladéktalanul - a Hallgatói Önkormányzatban aktív hallgatók mellett - minden érdeklődőnek **részletes tájékoztatást** adni a rendezvényszervezés mikéntjéről, részletes eljárásrendről, konkrétumokkal alátámasztva.

Az átláthatóság egy másik aspektusa a **kiszámíthatóság**. A **rendezvénynaplár** intézménye nagy múltra tekint vissza, de érzésünk szerint funkcióját tekintve több potenciál van benne, a lehetőségek mielőbbi alapos kiaknázása szintén már előkészített, prioritást élvező cél. Adott szemeszterben tervezett rendezvények **pontos ütemezése** a közbeszerzés szempontjából is rendkívül hasznos, a hallgatóknak viszont



fontos a tájékoztatás, az általunk szolgáltatott hosszútávú programkínálatról. Ilyen módon az **előre tervezés** több szempontból is hasznos, mind a rendezvényeink népszerűsítése, mind pedig az operatív munka megkönnyítése szempontjából.

Gyors problémamegoldás

A programunk kevésbé kézzelfogható része, ami mellett azonban nem szabad elsiklani, az elénk háruló **akadályok gyors leküzdése**. A tapasztalat az, hogy rendszerint váratlan problémákra kell mihamarabbi megoldást találni, így választani kényszerülünk az előre tervezett ütemterv megvalósítása, vagy a pillanatnyi helyzetben legfontosabbnak vélt rövidtávú célok megvalósítása között, erre jó példa az előző két év a szóban forgó szakterület szempontjából. Ezeket a döntéseket megfontoltan kell meghozni, kizárólag a hallgatói érdekek szem előtt tartásával. A fő célok precíz megvalósítása, amelyre e fejezet egy-egy bekezdése is kitér, nem tűr halasztást, azonban ha ezek közül valamelyiket nem sikerül megvalósítani, akkor mindent meg kell tenni azért, hogy **a rendezvényeinket látogató hallgatókat semmilyen kár ne érje**.

Programkínálat – minőségfenntartás, bővítési lehetőségek tüzetes vizsgálata

Fontosnak tartjuk, hogy eddig, a HÖK által közvetve, a hallgatók számára biztosított **programkínálat megtarthassa eddigi szélességét és változatosságát**, valamint a **további lehetőségek tüzetes vizsgálatát**. Ennek érdekében továbbra is minden **segítséget és támogatást meg kívánunk adni** a részönkormányzatok saját rendezvényeinek szervezéséhez, mint a kari és szakos kisrendezvények, felezők, vizsgatemetők, különös tekintettel - méretükből adódóan – a kari és kollégiumi napokra.

A korábbi években sikerrel megrendezésre került **Karokon átfelölő rendezvényekre**, mint a Jeges Est, ELTE Mikulás, ELTE Zenekarok Fesztiválja



(együttműködésben a kari és kollégiumi napokkal) kiemelt hangsúlyt kívánunk fordítani, ezek lebonyolításában az EHÖK vezető szerepet kell, hogy betöltsön, természetesen a **részönkormányzatok maximális bevonásával koncepcionális**, igény esetén operatív téren.

Még a gólyabálszezont megelőzően elsődlegesen az elnökség és a rendezvényszervező bizottság aktív részvételére számítva **fórumokat kívánunk nyitni további lehetőségek megvitatására közös programszervezés kapcsán**, kisebb volumenű együttműködésektől kezdve az ELTE Egyetemi Napok koncepciójának újbóli elővételéig.



Pályázati terület

Meglátásunk szerint a **külső források bevonása** nem csupán elengedhetetlen, hanem ezek monitorozása és megragadása minden szervezet működésének alapcélja és pillére kell, hogy legyen. A Hallgatói Önkormányzatok, és így az EHÖK működésében is fontos kiegészítő forrást képezhetnek a különböző külső források és támogatások, melyek rendszerint **pályázatok segítségével** nyerhetőek el. Az EHÖK jelenlegi elnöksége ezt nagyszerűen felismerően még az előző évben megalapította a pályázatokért felelős referens tisztségét, mely segítségével a pályázati úton történő forrásteremtés sokkal célirányosabb megvalósítása vált elérhetővé.

Pályázati lehetőségek

A pályázati lehetőségek sikeres megragadása rendszerint bizonytalan és nehezen előrejelezhető. Célunk, hogy a **releváns felhívások felkutatásán** és az azokról való megfelelő tájékozódáson túl minél több kiírónál képviseltessük vonatkozó projektjeinket. Fontosnak tartjuk továbbá azt, hogy **támogatást** biztosítsunk **az Egyetem hallgatóinak** egyéni szintű pályázati adminisztrációjánál is (pl. különféle művészeti vagy ösztöndíj pályázatok), hozzájárulva többek között Egyetemünk hallgatóinak szakmai előmenetelének sikerességéhez, elősegítve képzéseink és Egyetemünk presztízsének emelését.

Bár az egyes pályázatok feltételei olykor évről évre változnak, több támogató is rendszeresen hirdet meg olyan programokat és pályázatokat, melyekben a Hallgatói Önkormányzat, vagy a hallgatók közreműködőként, némelyiknél akár pályázóként is részt vehetnek az **ELTE**, mint jogi személyiség **kötelezettségvállalásával**. Ilyen lehetőség a **Nemzeti Tehetség Program**, mely különösen hangsúlyos számunkra, hiszen a program keretében kiírásra kerülő pályázatokban felsőoktatási intézmények is részt vehetnek. A program fő célja a tehetségsegítés



fejlesztése, melynek érdekében több kiírásban sokféle releváns tevékenységet támogatnak: tudományos, sport- vagy művészeti rendezvények megvalósításától tehetségsegítő személyek és képzések, kutatások támogatásán túl kötetek kiadásáig. A program keretében megvalósuló néhány pályázati kiírás felsőoktatási intézmények tagintézményeinek szól (pl. karok és szakkollégiumok), így az egyetemről egyes esetekben több pályázat is beadható. A pályázatokon az ELTE intézményei már több éven keresztül rendszeresen sikerrel pályáznak. Úgy gondoljuk továbbá, hogy a karok és az egyes kari hallgatói önkormányzatok közti együttműködés ezen pályázatok során a hallgatók érdekeinek érvényesítésében fontos szerepet játszik, ezért ennek elősegítésére is törekszünk majd.

Léteznek továbbá olyan alapok is, amelyek több ország és nemzet együttműködését hivatottak támogatni. Az egyes kiírások pályázóinak körét általában civil szervezetek, néhány esetben pedig köz- és felsőoktatási intézmények képezik, de találkozhatunk egyéni pályázóknak szóló kiírásokkal is. Számunkra releváns lehet a **Visegrádi Alap**, mely a Visegrádi Négyek közötti együttműködést, illetve a területeik közti csereprogramokat támogatja.

Összefoglalva tehát több pályázati forrás is rendelkezésre áll szervezeti és egyéni szinten egyaránt. Annak ellenére azonban, hogy vannak egyes programok és alapok által rendszeresen meghirdetett pályázatok, nagyon fontosnak tartjuk a **folyamatos pályázatfigyelést**, hiszen az egyszeri pályázatok megjelenésével is számolnunk kell. Mindkét típusú pályázat esetében a sikeres megragadáshoz az Egyetemmel és a hallgatókkal való együttműködés szükségeltetik.

Feladatkör és célok

Mindezek fényében tehát a pályázatokért felelős referens pozícióval fő célunk, hogy az EHÖK bizottságaival, illetve igény esetén a kari Hallgatói Önkormányzatokkal vagy más intézményekkel (pl.



szakkollégiumok) **együttműködve** elősegítsük az egyetemi célkitűzésekkel és a hallgatói érdekekkel összhangban lévő **projektek összeállítását**, valamint **pályázati** úton történő **forrásteremtéssel** ezek megvalósulását. Ennek eléréséhez a tisztség egyik alapfeladata a **pályázatok rendszeres figyelése és** a releváns lehetőségek **kiszűrését** követően az erre igényt tartó érintettek értesítése, valamint az egyes pályázatok előkészítésében, megírásában és **lebonyolításában** (adminisztrációban és projektmenedzsmentben egyaránt) **való támogatás** és közreműködés.

A fentebb említettek következtében, miszerint a legtöbb pályázat beadása jogi személyiségen keresztül történik (ELTE, avagy civil szervezet), a pályázatokért felelős referensen keresztül együttműködünk majd a Rektori Hivatal **Pályázati és Innovációs Központjának** és a Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság **Pályázati és Pénzügymenedzsment Osztályának** munkatársaival, illetve szükség szerint az egyes **karok Hallgatói Önkormányzataival**.

Az előző év időszakának tapasztalatai alapján a pályázatokért felelős referens feladatait kiegészítjük a rendszeresen meghirdetett **Rektori Kulturális és Sportpályázat koordinálásával**, mely a gazdasági bizottság munkájának támogatásán keresztül hatékonyabb feladatmegosztáshoz vezet az EHÖK működésében.

A némileg bővülő feladatkör, illetve az esetleges párhuzamosan koordinálandó pályázatok idő- és kapacitásigénye miatt egy **operatív bizottság létrehozása** ugyancsak céljaink között szerepel, hiszen ez a magas minőségű munkavégzést segíti elő, továbbá az egyes karokkal való kapcsolatépítés és –tartás folyamatában is katalizáló hatással bír.

Közösségi finanszírozás

Külső források bevonásának egy másik lehetőségét képezi a **közösségi finanszírozás**. Annak ellenére, hogy ez a kezdeményezés nálunk még kevésbé ismert és elterjedt, és a legtöbb projekt finanszírozása ezen a módon sajnos sikertelen, érdemesnek tartjuk ezt a



lehetőséget is kihasználni. Hozzáállásunk szerint minden elérhető forrás megragadása fontos – így a közösségi finanszírozásé is, hiszen lehetőségeink egyébként korlátozottak. A közösségi finanszírozás módszerével tevékenykedő oldalakhoz elsősorban olyan projektek esetén fordulunk, melyekhez nem találtunk megfelelő pályázati forrást avagy sikertelenül pályáztunk, ugyanakkor viszonylag kicsi forrásigénnyel rendelkeznek, mert így nagyobb esélyünk nyílik az összeg összegyűlésére. Néhány jelentősebb külföldi oldal sikeres projektjeit még az előző év során áttekintettük; bár a **sikeresen** támogatott **projektek** rendszerint a mieinknél sokkal nagyobb volumenűek, illetve jól ismert szervezetek nevéhez kötődnek, a „kampányaik” átemelhető részeit és **tapasztalatait** a jövőben igyekszünk a mi kisebb projektjeinkhez **adaptálni**.

Szponzorok bevonása

Mivel az ELTE, mint felsőoktatási intézmény kötelezettségvállalásával elérhető pályázati források korlátozottak, és a pályázati forrásbevonás általában véve is bizonytalan kimenetelű, költségvetésünket a lehető legtöbb irányból erősítjük meg. A pályázati és a közösségi finanszírozás mellett így a szponzorokon keresztüli forrásteremtést is megcélozzuk. Bár szponzorok bevonása kisebb-nagyobb rendezvények esetében korántsem példátlan, az elkövetkezendőkben az egyes cégek és kapcsolatok, partnerek megkeresését az ad hoc kapcsolatfelvételnél magasabb, szervezettebb szintre kívánjuk emelni. Ehhez elsősorban az általunk biztosítható és biztosított előnyöket kell számba vennünk, melyeket mi ajánlhatunk fel (pl. támogatásért cserébe megjelenési felület). Mindezt természetesen a félév elindulásával rendszerezniük kell, hogy az egyes cégek költségvetésük kialakításakor számolhassanak a kínálgató lehetőséggel - az elmúlt év tapasztalatai szerint ugyanis ez kulcsfontosságú tényezője a támogatásra való hajlandóságnak. Mindezek érdekében tehát összegyűjtjük és rendszerezzük az ELTE-szintű rendezvények és



kommunikációs csatornák által kínált megjelenési felületeket és lehetőségeket, így konkrét ajánlatokkal kereshetünk támogatókat.



KOMMUNIKÁCIÓS, KÖZKAPCSOLATI ÉS INFORMATIKAI ÜGYEK, ELTE PRESS

Kommunikációs és közkapcsolati terület

A közkapcsolati alelnök feladata a következő tanévben az EHÖK elmúlt egy évében kialakult **sikeresen működő kommunikációjának**, valamint az Egyetem más szervezeteivel kialakított jó kapcsolatának **megőrzése és új szintre emelése**. Ennek elérése érdekében szem előtt kell tartani, hogy mik voltak az elmúlt egy év sikerei és mik azok a tervek, amik csak részlegesen valósultak meg, majd az ezen tapasztalok összesítését és értékelését követően kell felkészülni a következő egy évre.

ELTE HÖK Sajtó és Kommunikációs Bizottság

Az ELTE Hallgatói Önkormányzatának belső kommunikációjának magját a közkapcsolati alelnök által koordinált EHÖK Sajtó és Kommunikációs Bizottság képezi, melynek a kari kommunikációért felelős tisztségviselők, valamint a kari lapok és az ELTE Online főszerkesztője a tagjai. **A bizottság megfelelő működésének egyik alapvető feltétele a folyamatos, személyes kapcsolattartás.** Ezért lesz szükség a korábbihoz hasonló rendszerességgel megtartott bizottsági ülésekre, valamint az elmúlt évben egy alkalommal megvalósult szakterületi vezetőképzőre, mely során a bizottság tagjai azontúl, hogy tágíthatják szakmai horizontjukat, a csapatépítő tréningek során összeismerkedhetnek, elősegítvén a további közös munkát. **A jövőben fél éves rendszerességgel szeretnénk kommunikációs szakterületi vezetőképzőt,** lehetőleg teljes létszámmal, **olyan előadókkal és szekciómunkával, ami** mind a kommunikációért felelős tisztségviselők, mind a főszerkesztők számára **egyaránt hasznos és érdekes.** Az EHSKB sikeres, kreatív csapatává kovácsolásán kívül azt is rendkívül fontosnak tartjuk, hogy bizonyos



időközönként a bizottság minden tagjával egyesével leüljünk átbeszélni az aktuális kampányokat, illetve hogy a kari kommunikációs ügyekben esetlegesen miként tudunk a segítségükre lenni. **Célunk, hogy az EHSKB képes legyen kreatív, konzisztens csapatként együttműködni, a lehető legsikeresebb jövőbeli kampányok kidolgozásának és lebonyolításának érdekében.**

Kampányok

A hallgatókat megcélzó kampányok összehangolására korábban létrehozott kampánynaptár megfelelő megoldásnak bizonyult, így a már kitaposott úton tovább haladva épülhetnek a következő tanév kampányai is. **Ez az irány jónak bizonyult, ezt mi sem mutatja jobban**, mint például az elmúlt két szemeszter kiemelkedően sikeres OMHV kampányai, **de mindig van tovább fejlődni**, így nagy energiákat szeretnénk fektetni a további innovativitására és kidolgozottságára. Fontos, hogy az eljövendő kampányok fokozatosan épüljenek fel, és jólstrukturáltak legyenek, valamint minél több hallgatót szólítsanak meg üzenetükkel. Ehhez kapcsolódó **fontos feladatunk lesz állandó szponzorok keresése az EHÖK számára**, akik vonzóbbá, érdekesebbé tehetik a jövőbeli kampányokat. Ebben a feladatban számítunk a pályázatokért felelős referens együttműködésére. A szponzorgyűjtés azért kiemelt fontosságú, mert egyre több a passzív hallgató, aki nem követi annyira kiemelt figyelemmel az egyetemi közéletet, mint aktív társaik, ellenben az ő elérésük is ugyanolyan fontos, amihez pedig új erőforrásokra lehet szükségünk, amit egy-egy szponzor a rendelkezésünkre bocsájthat.

Kapcsolattartás az Egyetemvezetéssel

A folyamatos **kapcsolattartás** és együttműködés nem csak a hallgatói önkormányzatokon belül, de **az Egyetem vezetésével is nélkülözhetetlen**, hiszen a legtöbb, hallgatókat közvetlenül érintő hír és információ ebből az irányból érkezik. **A Hallgatói Önkormányzat kiemelt**



feladata, hogy minden ilyen **információt** kellő időben **eljuttasson a hallgatókhoz**, segítve ezzel az egyetemvezetés munkáját, hogy a hallgatók tisztában legyenek jogaikkal és kötelezettségeikkel, és az azokban történt változásokkal. A közkapcsolati alelnök, valamint az EHSKB két legfontosabb partnere, a szakterületből adódóan, az Egyetemi Kommunikációs- és Tudásközpont kialakításáért és az egyetemi kommunikáció fejlesztéséért felelős főigazgató, **dr. Fábri György**, valamint a Kommunikációs Igazgatóság, akikkel az elmúlt egy évben kialakult jó kapcsolat és szoros együttműködés, valamint a folyamatos kapcsolattartás változatlanul elengedhetetlen.

Operatív Bizottság

Az EHÖK közkapcsolati ügyeinek lehető leggyorsabb és leghatékonyabb intézésének érdekében létre kell hozni egy kommunikációs Operatív Bizottságot, aminek tagjai a közkapcsolati alelnök, valamint az ELTE Online főszerkesztőjének munkáját segítenék. **A csapatot specifikus, szaktudást igénylő feladatok elvégzésére alkalmas hallgatók alkotnák**, mint például grafikusok, webdesignerek és fotósok. Előbbi kettő nagyban előrelendítené az EHÖK új arculatának terjesztését is. Természetesen egy-egy felmerülő probléma megoldásának érdekében a kommunikációs Operatív Bizottság segíteni fogja a többi szakterületi vezető munkáját is.

Új Arculat

Az EHÖK arculatának létrehozása már elkezdődött, ami az Egyeteméhez hasonló, jól beazonosítható és letisztult. **A következő lépés ennek rögzítése és terjesztése**, online felületeken a különböző kampányanyagokon, Facebookon illetve az EHÖK honlapon, míg offline az általunk kibocsátott plakátokon, flyereken és szóróanyagokon. A lényeg, hogy **az EHÖK arculatát csak olyan tartalmakhoz kapcsoljuk, amik azonos értékeket képviselnek, mint az Egyetem és a Hallgatói Önkormányzat.**



Online felületek

Az EHÖK honlap az új arculattal párhuzamosan komoly megújuláson megy keresztül, tartalmi és formai szempontból egyaránt. A főbb tartalmi változásokkal kapcsolatban a legfontosabb, hogy a hallgatók belátást nyerhessenek a Hallgatói Önkormányzat felépítésébe és munkájába, hiszen, akkor fognak kérdéseikkel, problémáikkal bizalommal fordulni a Hallgatói Önkormányzat tisztségviselőihez, ha hiteles, teljes képet kaphatnak egész éves tevékenységünkről. A könnyebb értelmezés segítése érdekében **a szervezet felépítését vizuálisan, szervezeti ábrával** kell szemléltetni.

Az online felületek témakörének nagyobb léptékű terve a következő tanévre a **felvettek.elte.hu átalakítása** egy fiatalosabb, átláthatóbb, dinamikusabb tartalmakkal operáló honlappá, amittől a potenciális ELTE hallgatók közelebb érezhetik magukhoz az Egyetemet és a Hallgatói Önkormányzatot. Az új felületen, melynek alapja már elkészült, a korábban említett Operatív Bizottság tagjai dolgoznának a közkapcsolati alelnökkel karöltve.

Az ELTE HÖK két különálló, de eddig is szorosan együttműködő online médiatermékét, az ELTE Online-t és ELTEvíziót a Hallgatói Önkormányzatok offline médiumaival kiegészülve létrehozuk az **ELTE Press-t**.



ELTE Press

Tartalom és brand

Az ELTE Press az **ELTE Hallgatói Önkormányzatainak médiumaiból** áll, az **ELTE Online**-ból, az **ELTEvízió**ból és a **kari lapokból**. Célja ezen **médiumok közötti kapcsolat elősegítése** és egy **egységes megjelenés** kialakítása. Ez nem jelenti azt, hogy bármely médium veszítene autonómiájából, azt szeretnénk elérni, hogy könnyebben elérhetőek legyenek egy helyen az ELTE-s sajtó- és videótermékek bárki számára. Így **összel elkészül egy összegyetemi médiaajánlat**, ami által a szponzorok is könnyebben megtalálják az általuk keresett sajtóterméket, illetve a többit is megismerhetik, amelyek közül más is felkeltheti érdeklődésüket.

Az ELTE Press-szel egy új **brandet** szeretnénk kialakítani, ami egységes az ELTE Online és ELTEvízió új arculatával. Más felsőoktatási intézményekben már léteznek ilyen médiaközpontok, amik brandként működnek, így tervünk az általuk kialakított struktúrát mintául véve, a saját képünkre alakítva létrehozni ezt. A brand lényege az **összegyetemi sajtó és média** létrehozása.

Gólyakampány

A **nyári gólyatáborok** és **gólya programok** megfelelő alkalmat nyújtanak a újonnan felvett hallgatók eléréséhez, így a legtöbb gólyatáborban **megjelentünk az ELTE Press-t ismertetve** a táborok információs napjain, hogy a gólyák többet megtudhassanak az ELTE Online, ELTEvízió és az adott kar kari lapjának működéséről. Bízunk abban, hogy így a gólyák többségével sikerül megismertetni magunkat és elérni a média iránt érdeklődőket, hogy csatlakozzanak valamelyik médiumunkhoz.

Közös projektek

Az ELTE Press lényege ezen médiumok közötti kapcsolat elősegítése és javulása a **közös munka** eléréséhez. Ezen kívül szeretnénk, ha egyfajta



továbbképző központként is funkcionálna, **újságírói klubok** létrehozásával.

Ezen rendezvényekre **külső médiumok munkatársait** hívnánk meg, akik saját munkásságukról, tapasztalataikról számolnának be, kerekasztal-beszélgetés, előadás vagy akár szemináriumi formában. Ezekon az eseményeken a saját termékeinknél dolgozó hallgatók betekintést nyerhetnek más szerkesztőségek munkájába, és **sok hasznos információval** gazdagodhatnak egy-egy beszélgetés során, amelyeket utána saját munkájukban is használhatnak.

Az első pár **összegyetemi szintű** rendezvény után szeretnénk **karsepcifikusabbá** tenni ezeket az eseményeket, és minden karra az adott kari lappal közösen olyan előadót hívni, aki a leginkább kapcsolódik az adott kar az újságíróihoz, fotósaihoz, videósaihoz vagy a kar hallgatóihoz.

Ezáltal tervünk létrehozni az **ELTE Press Akadémiát**, ami végigkíséri az érdeklődő hallgatókat felkutatásuktól a továbbképzésükig minden területen. Így azok, akik tanulmányaik elvégzése után is ilyen területen szeretnének dolgozni **tapasztalatokkal** és már meglévő **tudással** vághatnak abba bele.

ELTE Online

Aktivizálás és kapcsolatok

Az ELTE Online az **ELTE első számú hallgatói magazinja**, újságírás és fotózás iránt érdeklődő lelkes és szakmailag kompetens hallgatókból álló szerkesztőséggel. Egy évvel ezelőtt az volt a célunk, hogy az oldalt egy meghatározó felsőoktatási portállá és az ELTE-s hallgatók első számú hírportáljává tegyük, ebben sikerült nagy előrelépéseket tennünk. Az oldal olvasottsága nőtt és beállt **napi 1000-1500 olvasóra**. Az állandó olvasóbázist sikerült aktivizálni és az egyetemi kommunikációs csatornák kihasználásának köszönhetően még több emberhez eljuttatni az oldalt, ebben nagy szerepe volt az ELTE Online **Facebook** oldalának, ahol



10 000 kedvelést sikerült elérni. A következő évre tervünk ezt a **tendenciát fenn tartani** és még inkább **növelni** az olvasottságot, és a frissen felvett, vagy eddig el nem ért hallgatókkal is megismertetni az ELTE Online-t. Ehhez még inkább ki akarjuk használni a **közösségi médiumok csatornáit**.

Sikerült nagyon **jó kapcsolatot** kialakítani **az ELTEvízió főszerkesztőjével és stábjával, a kari lapok főszerkesztőivel, a kari önkormányzatok kommunikációért felelős tisztségviselőivel** és az **Egyetemvezetés kommunikációval foglalkozó munkatársaival** is. Ezeket a kapcsolatokat a továbbiakban **mélyíteni** kell és minél **több közös munkára** törekedni. Célunk kapcsolatainkat minél szélesebb körre kiterjeszteni, így tovább akarjuk építeni az **együttműködést felsőoktatási hírportálokkal** és nyitni **más felsőoktatási intézmények médiumai** felé is.

Szerkesztőség

A szerkesztőségben sikerült egy **jó közösséget** kialakítani, ez köszönhető annak, hogy megvan a személyes kapcsolat minden újságíróval és fotóssal, és hogy a **csapatépítő programoknak** köszönhetően a szerkesztőség tagjai megismerték egymást. Ezt szeretnénk még inkább elősegíteni, még több csapatépítő jellegű programmal.

Tartalom

Az oldalon sikerült elérni, hogy minél több **saját tartalom** készüljön az ELTE-vel és felsőoktatással kapcsolatos témákban, ez köszönhető a beindult **napi hírszerkesztésnek** és az újjáépített, összeszedett, aktivizált szerkesztőségnek. Persze van azért még ezen mit csiszolni, szerkesztőségünk nem túl nagy, és tagjainak egy része idén be is fejezte tanulmányait, így a gólyatáborokban indított **gólyakampányunkkal** célunk az új ELTE-s hallgatókkal megismertetni az ELTE Online-t, és elérni az újságírás és fotózás iránt érdeklődőket. A napi hírszerkesztés gördülékenyebbé tételéhez az új felületen külön erre a célra kialakított



rész lesz segítségünkre, valamint az EHÖK irodában lehetőséget biztosítunk az újságíróknak, hogy a szerkesztőségben dolgozhassanak.

Közélet rovatunkban folyamatosan beszámolunk az aktuális ELTE-vel és felsőoktatással kapcsolatos történésekről és a legfontosabb szociális, tanulmányi, külügyi és esélyegyenlőségi hírekről. Megpróbálunk minél több olyan anyagot készíteni, amellyel segíteni tudjuk az Egyetem polgárait tanulmányaikban és hasznos tippekkel, információkkal ellátni őket ösztöndíjakkal, vizsgaidőzakkal és a legfontosabb határidőkkel kapcsolatban.

Tudomány témában szeretnénk rendszeresíteni a Heti tudomány cikksorozatot, amiben a héten történt tudományos eseményekről számolunk be. Tervünk bemutatni az ELTE-n működő minél több tudományos vagy kutatással foglalkozó csoportot és tehetséget, volt ELTE-s tehetségeket és találmányaikat, kutatásaikat.

A **Kultúra és Party** témákat összevonva az új felületen **Coolt** néven egyesítjük ezeket a tartalmakat. Kulturális témában folytatni tervezzük az egyetemi kulturális csoportokat és szakköröket bemutató sorozatunkat, lehetőséget szeretnénk adni ELTE-s zenekaroknak, művészeknek, hogy a hallgatók megismerhessék munkásságukat, valamint az egyetemi könyvtárak működésébe is szeretnénk nagyobb betekintést nyerni. Party téren továbbra is tájékoztatjuk a hallgatókat az aktuális rendezvényekről eseménynaptárunkban, és ajánlókat, beszámolókat közlünk róluk, valamint ott készült képeinket a fotógalériáink között meg is találhatják.

Sport rovatunkban a BEAC-cal közreműködve folytatjuk a sportágak és bajnokságok bemutatását, részt veszünk minden nagyobb sportrendezvényen, és beszámolunk az ELTE-s sportolók sikereiről.

Új felület

Az elmúlt évben az **ELTE Hallgatói Önkormányzata és az ELTEvízió arculata teljesen megújult**, az **ELTE Online új arculata és felülete ehhez idomult**, az új felületet sokkal **fiatalosabbra, színesebbre**,



hallgatóbarátabbra tervezzük. Nem szeretnénk nagyon elrugaszkodni a jelenlegitől, de tervünk modernizálni az oldalt, és igényeinknek megfelelően kialakítani azt. Így az oldalon belül elkülönítenénk egy részt a napi hírszerkesztésnek, a közösségi médiumoknak, átalakítanánk fotós felületünket, hogy fotósaink munkáját megkönnyítsük és képeink minőségét javítsuk. A munka itt még nem áll le, az oldal **folyamatos fejlesztéseket** igényel, amik nagy része a használat közbeni tapasztalatokból adódik, illetve hogy tudjuk tartani a lépést a hozzánk hasonló portálokkal.

ELTEvízió

A tavalyi év terveinek megfelelően megtörtént az **arculati megújulás**. Az arculati megújulás mellett személyi változások is történtek. A **szerkesztőséget kibővítettük**, a főszerkesztő személye megváltozott, *Molnár Dániel Gábor* helyét **Urbán Kata** vette át, valamint egy új posztot, a művészeti vezetőjét hoztuk létre. Két régi műsorvezetőnk helyére eleinte négy, majd három műsorvezető került. A szerkesztőség bővítésével **a technikai háttérrel is szeretnénk bővíteni**, ehhez akár egyes karok tanszékeivel is felvinnénk a kapcsolatot a **közös munka** reményében. Továbbra is a különböző social mediumokat használnánk fő **kommunikációs csatornaként**.

Szeptembertől szeretnénk, ha az arculatit egy **tartalmi megújulás** követné. Új rovatok és egy **megújult szemlélet** jelenne meg a műsorban. Több közéleti, tudományos és kulturális témával jelentkeznénk hétről hétre. Ezek hatékonyabb kommunikációt igényelnek a kari tisztségviselőkkel. Ezzel azt szeretnénk elérni, hogy az ELTEvízió minden karon **erősebben legyen jelen**, hasonlóan az ELTE Onlinehoz vagy a kari újságokhoz, csak a már korábban megszokott videós formátumban. A **rovatok újításai** között szerepelne a kreatívabb, pörgősebb hangvétel és ezzel együtt a tudományos, kulturális vonal erősítése. Az ELTE tudományos oldalának bemutatása kreatív és fiatalos eszközökkel, a



hallgatókon keresztül. Emellett szeretnénk egy olyan **gyakorlati helyet biztosítani** film, illetve kommunikáció szakos hallgatóknak, amit hivatalosan is elismernek a fanzsékek.

Az újítások mellett idén, ugyanúgy mint tavaly szeretnénk dolgozni a szerkesztőség bővítésén, így **műsorvezetőket, vágókat és operatőröket keresnénk** a műsorba. Szeptember második hetén indítjuk a **kampányt**, ami a szeptember harmadik hetének végén fejeződik be és reményeink szerint október elején már az új műsorvezetőkkel is tudunk dolgozni a régiék mellett. A műsorvezetőkével párhuzamosan hirdetjük meg az operatőrök és vágók jelentkezését, akiknek az év során folyamatosan lehetőségük lenne jelentkezni.

A szerkesztőség bővítése után a **közös munka mellett a csapatépítés** lenne a legfontosabb, mert ahhoz, hogy jól és hatékonyan tudjon működni a műsor, egy összeszokott csapat szükséges. A csapatépítés során az Egyetem, az EHÖK és a kari Hallgatói Önkormányzatok, valamint az ELTE Online felépítéséről és működéséről lenne szó. Ismertetnénk a féléves terveket és azokat a célokat, amiket el szeretnénk érni a műsorral. Ezek mellett a szerkesztőség tagjainak ötleteit is megvitátnánk és lehetőségeinkhez mérten azokat is használnánk.

Továbbra is közösen dolgoznánk az **ELTE Online szerkesztőségével**, és azért, hogy ez a közös munka még hatékonyabban megvalósulhasson, és annak érdekében, hogy még több információ eljuthasson egyik médiumtól a másikhoz, egy közös csapatépítést is szerveznénk.

Így, szeretnénk folytatni a megújulást az ELTEvízióban mind tartalmi, mind pedig arculati téren.



Informatikai terület

Az elmúlt évben az EHÖK és részönkormányzatai a hiányos, részlegesen, vagy egyáltalán nem működő Önkormányzati és részönkormányzati honlapokat **helyreállították**, az elhanyagolt hivatali levelezési rendszert (újra) használatba vették, illetve a bizonytalanul működő elektronikus szociális támogatási felületet (továbbiakban: eszoctám) stabilizálták. Cél volt, hogy ezek a fejlesztések ne csak ideiglenes, hanem a jövőben is könnyen **fenntartható, hatékonyabban menedzselhető megoldást jelentsenek**, így az Egyetem törekvéseivel összhangban rendszereinket **teljes egészében migráltuk** az ELTE Informatikai Igazgatósága (továbbiakban: IIG) által biztosított központi infrastruktúrába. Ezáltal a meglévő - üzemeltetésből fakadó - **párhuzamosságokat megszüntettük**, s az ezekből fakadó többletfeladatok miatti terhet levettük a saját vállunkról. Így további szolgáltatásokkal és fejlesztésekkel tudunk majd dolgozni, fennmaradó hiányosságaink pótlására tudunk koncentrálni, illetve specializáltabb informatikai problémákat is tudunk orvosolni.

A fenti racionalizálással azon céljaink nagyrészt is megvalósítottuk, amelyek a 2013/14-ben lefolytatott vizsgálatok alatt az EHÖK, illetve annak részönkormányzatainak adatvédelmi hiányosságaival kapcsolatban felmerültek: mind szervereink, mind honlapjaink (ideértve a legfontosabbat, az eszoctámot), mind levelezésünk, és egyéb, eddig önállóan üzemeltetett **szolgáltatásaink átkerültek az Egyetem rendszerébe, hogy hallgatóink személyes adatait az Egyetem szabályozásának megfelelően, kiemelt biztonsági szinten kezelhessük és tárolhassuk.**

Szilárd alapok megteremtése

Ahogy az előbbieken említettük, stratégiánk egyik legfőbb eleme a **hosszútávú fenntarthatóság**ra való törekvés. Ennek alapköveit jelenti az



IIG-vel történő **kooperáció**, aminek megléte hatalmas könnyebbséget jelent már most is, és egyre többet fog jelenteni az évek során. Segítségükkel már az előttünk álló ciklus során is számos területen szeretnénk hasznosítani az üzemeltetési feladatok lecsökkent terheléséből adódó „többletkapacitást”.

Infrastrukturális területen a közbeszerzési lehetőségek megnyílásával **már lebonyolítottunk egy fejlesztési kört**, hogy mind az EHÖK, mind annak részönkormányzatai a munkájukhoz megfelelő gépparkkal rendelkezzenek. Ezt még ki kell egészíteni több kisebb, ezen új eszközöket a központi rendszerhez kapcsoló fejlesztésnek is, úgy mint megfelelő elektromos és hálózati eszközök telepítése (fali csatlakozópontok, vezeték nélküli hálózati eszközök stb.). Ezek az igények már eddig is érkeztek hozzánk, megvalósításuk folyamatban van, vagy az EHÖK segítségével áthidaló, ideiglenes megoldások születtek, mivel ezek sokszor túlmutatnak egyéni igényeinken, mint például a PPK Kazinczy utcai épületének teljes hálózati fejlesztése. Viszont mindegyik esetben elmondható, hogy – mint közvetítő fél – próbáljuk a folyamatok előrehaladását segíteni.

Fontosnak tartjuk, hogy a most még "központosított", szinte teljes egészében az EHÖK informatikusának fennhatósága alatt álló **új adminisztrációs rendszert** azon részönkormányzati szintekre delegáljuk le, ahol ehhez van megfelelő humánerőforrás. Ennek oka, hogy az EHÖK semmiképpen sem szeretné a részönkormányzatok autoritását még csak ilyen, átvitt módon sem sérteni. Ahol pedig erre nincs igény vagy szakember, ott természetesen örömmel állunk továbbra is részönkormányzataink segítségére.

Az eszocétámnak a Neptunba történő migrálása elkerülhetetlen a jelenlegi rendszer tisztázatlan helyzete okán is, illetve azért, hogy a hallgatók ugyanazon személyes adataikat ne tárolják két különböző rendszerben, s ezen adataik pályázatok során történő felhasználása



egyszerűsödjön. Ezen áldatlan állapot a 2014/15-ös tanévtől megszűnik, ugyanis ezentúl **a Neptun rendszere adja a szociális és egyéb pályázatokhoz szükséges felületet.**

A fentiekből jól látható, hogy **az IIG szolgáltatási típusú hozzáállása hatalmas segítséget** jelent mind önkormányzati, mind más szinteken, melynek vezetésével és munkatársaival kifejezetten jó és **hatékony, egymást kölcsönösen segítő munkaviszony alakult ki.** Emellett kezd az eddig nem létező, újonnan létrehozott informatikai csoport is összeállni. Ezen két szervezet közti csatornák kialakítása a jövő év feladata, és kooperációjuk nyomán szeretnénk a saját berkeinkben már szinte teljes egészében lezajlott váltást, vagyis az infrastrukturális **migrációt a HÖK-höz szorosabban és kevésbé szorosan kapcsolódó szervezetekben is megvalósítani,** promotálni. Ezzel különféle hallgatói szervezetek (mentor-, senior- és animátorrendszerek; tudományos körök; klubok; kulturális, sport és szabadidős közösségek és egyesületek stb.) munkája válhat hatékonyabbá.

Összességében elmondható, hogy **szinte nulláról kellett felállnia** az EHÖK rendszerének, és szinte a teljes HÖK levelezésnek, miközben biztosítani kellett a különböző rendszerek működését. A problémákat sikerült megoldani, és szándékunkban áll a megkezdett fejlődést tovább folytatni.



SPORTÜGYEK

Az ELTE Hallgatói Önkormányzata, akár csak az elmúlt években, a rektori programmal, és a felsőoktatást érintő sport-elképzelésekkel összhangban továbbra is növelni kívánja az ELTE szabadidős sportlehetőségeit és a hallgatók aktivitását az egyetemi sport terén. Az előző évben megkezdett munka gyakorlati része következik a 2014-15-ös tanévben. Az újdonságok és a változtatások könnyebbé és gördülékenyebbé teszik majd a munkát. Célunk hogy ezeket tökéletesítsük, és hogy még tovább folytassuk az építkezést.

Sportiroda

Az Egyetemen a 2014/15-ös év legnagyobb feladata egy **integrált Sportiroda** létrehozása lesz. Ennek előkészítése már régóta zajlik, és idén nyáron, az ELTE HÖK vezetőképzőjén hallgatói részről és az Egyetem sportért felelős vezetői részéről is megkezdődött a munka.

Egyetemünkön a sportélet rendkívül összetett, sok szinten és szintéren játszódik.

A Sportiroda célja és lényege, hogy **koordinálja**, összefogja az Egyetem hallgatóit, sportszervezőit, vezetőit és minden sportért felelős részét, illetve hogy mindenki számára könnyen elérhetővé tegye a sportolási lehetőségeket.

A Sportbizottság feladataköre nem változik majd, inkább az egyes feladatok elvégzésében, menetében és módszerében következnek majd be változások.

Az EHÖK támogatja a Sportiroda létrejöttét, és mivel fontos részét képezi az Egyetem sportéletének, ezért kifejezetten fontos az, hogy részt vegyünk minden azt érintő megbeszélésen, mivel egy merőben új szerkezeti egységről beszélünk, a felépítésből is kivehetjük, és ki kell vennünk a részünket.



Az **ELTE Sportstratégia** elfogadását és a Sportiroda létrejöttét követően az ELTE EHÖK kezdeményezi egy **Egyetemi Sportbizottság** életre hívását, melynek tagjai az ELTE érdekképviselőinek, karainak, a sportban működő szervezeteknek a képviselői. A bizottság célja, hogy az ELTE széttagolt felépítése ellenére, a megfelelő információáramlás, az egyetemi sport tervezett fejlesztése és a meglévő problémák megoldása megvalósuljon.

Együttműködés

A következő évtől az **ELTE hallgatói biztosának tisztségét Dr. Pozsár-Szentmiklós Zoltán** tölti be, akinek munkája szorosan összefügg az EHÖK sportszervezési feladataival, továbbá lehetőséget biztosít számunkra, hogy magasabb szinteken is napirenden legyen az ELTE sportélete, hogy a legfontosabb, minket érintő kérdésekben szavazati joggal rendelkezünk.

Az **Egészségfejlesztési és Sporttudományi Intézet**, mint a Rekreációs szervezés és Egészségfejlesztés illetve Sportszervező szakok szervezője természetesen fontos szerepet tölt be a sportéletben. Fontos a képviselet, a sportszakos hallgatók szakmai gyakorlati lehetőségeinek biztosítása, és a sportösztöndíjasok mentorálása is.

Az **ELTE Sport Kft.**-vel a kapcsolat továbbra is adott, hiszen az infrastruktúra szolgáltatásán (Bogdánfy úti sporttelep, Vízitelep, Mérnök utcai sporttelep működtetése) túl együtt veszünk részt a sportnapok szervezésében is, mint az idén negyedszerre megrendezésre kerülő ELTE Fit Night, vagy az Éjszakai Sport.

Az **ELTE-BEAC**-cal, az ELTE 116 éves sportegyesületével szoros együttműködésben, az ELTE EHÖK továbbra is törekszik a hallgatói szabadidő- és versenysport fejlesztésére, valamint a magyar sportéletben rejlő pályázati lehetőségek közös kiaknázására, leghatékonyabb felhasználására. Az ELTE EHÖK kiemelt partnere a sportszervezés területén a BEAC.



Az előző évben induló **pályázati reform** ősztől válik élessé, ami elsősorban a **Sportösztöndíjas pályázat**ot, pályázókat érinti. Ez a rendszer továbbra is legfőbb alapja az ELTE sportéletének. Az ösztöndíjasok a PPK ESI-vel közösen kialakított **oktatói támogató-segítő mentorrendszer** keretein belül tartják edzéseiket, többen közülük egyben a sportegyesületek szakosztályainak vezetőiként. Felkészítésüket évente két szakmailag átfogó tematikájú sport vezetőképző segíti, melyen elsősorban betekintést nyernek az Egyetem sportéletének működésébe, annak szerkezeti egységeibe, illetve megismerkedhetnek annak szervezőivel és képviselőivel. Foglalkoznak sportszervezéssel, nem csak sportos, hanem kommunikációs szemszögből is.

Az ösztöndíjas-rendszer ugyanakkor elérte kapacitásainak határait (sportágak és edzések számának tekintetében), melyek növelése alternatív módokon oldható meg. Fenn kívánjuk tartani a **Jó tanuló, jó sportoló ösztöndíjat**, amely motivációt jelenthet a tanulmányi és sport téren egyaránt kiválóan teljesítő hallgatók számára. Sok olyan hallgató jár az Egyetemünkre, aki amellet, hogy évek óta kiválóan teljesít az vizsgákon, idejét és energiáját nem sajnálva országos, vagy akár világversenyeken szerepel, és ér el kitűnő eredményeket. Motiváció ez számukra is, hiszen munkájuk ily módon is elismerésben részesül, továbbá természetesen motiváció lehet a hallgatótársaknak is, akik ha nem is ezen a szinten, de sportolni kezdenek.

Az ELTE sportéletének jövője szempontjából kiemelten fontos a **Tüskecsarnok** befejezése, hiszen a jelenleg rendelkezésünkre álló területek és lehetőségek igencsak végesek. A testnevelés órák és a szabadidősport sokat profitálhatnak ebből a fejlesztésből. Az ELTE EHÖK számára fontos, hogy minőségi környezetben sportoljanak az Egyetem hallgatói. A hallgatói érdekképviseletként feladatunknak tartjuk, hogy az ELTE maximálisan kihasználja a Tüskecsarnok adta lehetőségeket az általános (kredites) testnevelés, a szabadidő- és a hallgatói versenysport



terén is. Célunk, hogy 2014. november elejétől, a várható átadás időpontjától kezdve az ELTE számára elérhető legtöbb órát tudjuk felhasználni az elkészülő edzőtermekben, sportpályákon. Ehhez folyamatosan tájékozódnunk kell a felhasználási lehetőségekről, feltételekről.

Kiemelt célunk, hogy az ELTE BEAC a rendelkezésre álló pályázati, illetve egyéb külső forrásokból minél több fejlesztést valósíthasson meg. Így az ELTE BEAC szakosztályain keresztül lehetőségünk nyílik arra, hogy többletforrásokhoz juttassanak az alulfinanszírozott egyetemi sportágak. Kosárlabda, futsal és kézilabda sportágakban adtunk be Társasági Adó (TAO) pályázatokat, melyek sportágfejlesztési tervei kisebb volumenű felújításokat tesznek lehetővé az ELTE sporttelepein, illetve sporteszközök vásárlását is biztosítja. Hosszabb távú célunk, hogy az ELTE ezen sportágfejlesztési forrásokból minden évben újabb és újabb felújításokat végezhesen.

A labdarúgó bajnokságokat változatlanul a kari részönkormányzatokkal, az ELTE BEAC-cal együttműködve, ELTE BEAC Bajnokság néven rendezzük meg az ELTE két új műfüves pályáján. Több mint 150 csapatban, közel 1000 hallgató és oktató vehet részt az Egyetem legnagyobb egész éves sporteseményén hétfőtől szombatig, megőrizve az évek alatt kialakult hagyományos Bölcsész, Jogász és Lágymányosi Bajnokságok egyediségét. Az igényekhez igazodva a már meglévő és jól működő bajnokságaink mellett szeretnénk indítani más sportokban is bajnokságokat, ezzel is növelve a hallgatók sportolási aktivitását. Egyetemünk sportolói az ELTE EHÖK támogatásával idén is több országos bajnokságra neveznek.

Az EHÖK a **HÖÖK**-kal (Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája) és a **Magyar Egyetemi - Főiskolai Szövetség**gel (MEFS) együttműködve részt kíván venni a Sportpont Programban (SPP), a felsőoktatási sport szervezésében, fejlesztésében. Utóbbi szervezet a



Hajós Alfréd terv megvalósításában kulcsszerepet tölt be. Az EHÖK a törekvésekkel összhangban lépéseket kezdeményez az egyetemi sportszervezeti és infrastrukturális, különösen pályázati úton történő fejlesztéséért, illetve országos egyetemi bajnokságok beindításáért is.

Sportprogramok

Az év közbeni folyamatos sportolás mellett fontosak azok a sportrendezvények is, amelyek nem csak arra alkalmasak, hogy a hallgatók egészséges versengés keretein belül összemérjék tudásukat, vagy szórakozás közben mozogjanak, hanem arra is, hogy megnyerjük a testmozgásnak azokat is, akik életében háttérbe szorul a rendszeres sportolás.

A 2014/2015-es tanév sportprogramjainak kiemelt célja, hogy az új hallgatókat már az első félév elején bevonjuk az ELTE sportéletébe sportolóként és szervezőként egyaránt. A sportélet népszerűsítésének érdekében az egyetemi szórakoztató és kulturális programokat is sporteseményekkel színesítjük, legyen szó nagyrendezvényekről (LEN, Budaörsi Napok, Jeges Est stb.), kari napokról vagy gólyatáborokról.

Fontosnak tartjuk, hogy az Egyetemünkön tanuló **külföldi hallgatók** is ugyanannyira ki tudják venni részüket a sport adta lehetőségekből. Ennek érdekében angol nyelven is elérhetővé tennénk a különböző sportesemények hirdetéseit, eljuttatva a megfelelő felületekre, tovább növelve ezzel a sportoló hallgatók számát.

Idén is részt veszünk a külföldről érkező hallgatóknak tartott **Orientációs napokon**, ahol prezentációval is készülünk, illetve személyesen is kérdezhetnek tőlünk az Erasmusos hallgatók.

Idén **szeptember 8-11 között az ELTE Sport7** ill. az ezt megelőző **gólyatábori sportkampány** alkalmával, az ELTE elsőéves hallgatóit már az első napokban tájékoztatjuk a sportolási lehetőségekről. Szeptember 25-én kerül megrendezésre az 5vös 5km, az ELTE legnépszerűbb futóversenye, és egyben az egyik legnagyobb hagyománnyal



rendelkező sportrendezvénye is. Az Egyetem minden karáról és más budapesti egyetemekről is érkeznek résztvevők. Az 5vös 5km futóverseny megvalósulását továbbra is legjobb tudásunk szerint támogatjuk és segítjük, idén immáron 26. esztendeje.

A másodszorra megrendezésre kerülő ELTEfesztén mindenképpen tervezünk megjelenést, elsősorban mint Sportiroda, hiszen mint ilyen, ez lesz az egyik első rendezvény, melyen így jelenik meg az ELTE sport.

Az ELTE Sport Kft.-vel közösen negyedszer rendezzük meg az őszi félév első jelentősebb sportrendezvényét, az ELTE Fit Night és Sportfesztivált, ahol minden látogatónak estig tartó sportolásra nyílik lehetősége. Ezenfelül alkalom adódik számos előadás, színpadi bemutató megtekintésére, híres és eredményes sportolók meghallgatására, edzések és edzésmódszerek ingyenes kipróbálására.

Az őszi tanévet idén is az Éjszakai Sport rendezvényünkkel zárjuk majd. Ezen a programon a hallgatók, az öregdiákok, valamint az oktatók is közösen alkotnak csapatokat labdarúgás, kosárlabda, röplabda és floorball sportágakban, de a Fit Nighthoz hasonlóan rengeteg más programon vehetnek részt (aerobik, jóga, ügyességi és szellemi játékok). Terveink szerint a rendezést az EHÖK Sportbizottság koordinálja majd, melyen keresztül minden kart be tudunk vonni a megelőző munkálatokba és a lebonyolításba is.

Pályázatok/EHÖK Sportbizottság

Szintén az őszi tanév végén esedékes a tavaszi félévet érintő **rektori sportpályázat** kiírása, illetve annak bírálása. Erről javaslatot továbbra is az EHÖK Sportbizottság fog tenni, akárcsak az év közbeni Sportösztöndíjasok esetleges cseréjét illetően.

A 2015 őszére vonatkozó Rektori Sportpályázatot a tavaszi félév végén írjuk majd ki, ahogyan a Jó Tanuló Jó Sportoló illetve a Sportösztöndíjas pályázatokat is. Az év zárásaként pedig a **Sportévvárón** adjuk majd át a díjakat.



Ezekkel a pályázatokkal kívánjuk ösztönözni a hallgatókat a sportolásra, és a sportélet szervezéséhez is segítséget nyújtunk.

Azért, hogy a hallgatói bizottság hatékonyan, tudatosan és objektívan tudjon dolgozni, az év eleji ülésünkön javasolni fogom a **bizottság ügyrendjének** megírását. Ennek mihamarabbi megléte megkönnyíti majd a bizottság munkáját.

Az év közbeni és az év végi vezetőképzők megszervezésében mindenképpen szeretnénk kikérni a bizottság tagjainak véleményét is, hogy a lehető leghasznosabban és leghatékonyabban tudjuk ezeket megszervezni.

SPORTÖSZTÖNDÍIAK

Havi jutalmazás

2013/2014		20,000 Ft
2014/2015		30,000 Ft

Az ösztöndíj emelkedése mellett **minőségbeli változást** hozhat, hogy az ösztöndíjas koordinátor ezentúl látogatni fogja az edzéseket és meg fog bizonyosodni arról, hogy a sportösztöndíjasok hogyan végzik a munkájukat.

2013/2014 

2014/2015 

A jó tanuló sportoló ösztöndíjnál a tanulmányi átlagot jobban figyelembe veszik az elbírálásnál, minden szakos hallgató a saját évfolyamában elért eredmény alapján lesz jutalmazva.

Ezen felül **5-ről 8-ra bővül** azoknak a száma, akik elnyerhetik a jó tanuló jó sportoló ösztöndíjat.



Tavaszi félév

Az ELTE EHÖK 2015. március elején, az ELTE BEAC-cal közösen immáron hatodik alkalommal rendez meg a Kárpát-medencei Egyetemek Kupáját (KEK). Az ELTE EHÖK számára fontos, hogy a határokon túl élő magyar egyetemisták számára közösségépítő sportolási lehetőséget teremtsen. A KEK a régió legnagyobb egyetemi-főiskolai labdarúgó eseménye, melyet a labdarúgás futsal változatában, évente egyszer, tavasszal rendezünk meg. Számos csapat érkezik hozzánk többek a között Felvidékről, Kárpátaljáról, Erdélyből és Délvidékről is, hogy részt vehessenek a Kupán.

Ezután a tavaszi félévben következnek a **kollégiumi**, illetve a **kari sportnapok**. Mindenképpen szeretnénk kihasználni az olyan lehetőségeket, melyekkel öregbíthetjük Egyetemünk hírnevét, gondolok itt az olyan nagy volumenű eseményekre, mint például a Dunai Regatta.



ZÁRSZÓ

„Az építkezés éve” című elnöki pályázathoz Bibó István: A szabadságszerető ember politikai tízparancsolatának tízedik parancsolatát kölcsönöztük, „parancsolat” középpontjában a közösség erejébe vetett hit áll. „A szabadságszerető ember bízik a közösség erejében, az emberek többségének tisztességében és abban, hogy ezt elegendő bátorsággal és igyekezettel érvényre is lehet juttatni, ezért a maga példájával, minden rosszhiszeműség elleni együttes és eredményes fellépéssel és minden jóhiszeműség számára a bizalom előlegezésével erősíti maga körül a közösségben és a tisztességes szándék győzelemre vihethőségében való hitet.”

Az EHÖK iránti bizalom helyreállítása volt az előző év egyik fő célja, melyet idén egy újabb Bibó idézet üzenetével egészítünk ki. A vezetők közérdek mentén való kezdeményező fellépése valójában felelősség. Ennek a felelősségnek a tudatában készítette el az EHÖK kabinet a „Hallgatói Közösség” című 2014/2015-ös Elnöki és Kabinet programot.

Mindezek szellemében arra kérjük a tisztelt Küldöttgyűlést, hogy támogassa őszinte bizalmával programunkat!

Budapest, 2014. szeptember 7.

Zaránd Péter